



UCMS GROUP news

*электронный новостной журнал*

*Март, 2017*

Предлагаем Вашему вниманию пятый выпуск электронного журнала **UCMS Group news**, посвящённый изменениям законодательства, вступившим в силу **в первом квартале**, а также **планируемыми изменениям**.

Надеемся, что информация окажется для Вас полезной.



## *Оглавление*

1. Для определения тарифа взносов «на травматизм» на 2017 год в заявлении и справке-подтверждении основного вида экономической деятельности следует указывать старые коды ОКВЭД.....	6
2. "Уточнёнки" по взносам за периоды 2010-2016 годов нужно сдавать в территориальные органы ПФР и ФСС.....	6
3. Новые формы документов, используемых при зачёте и возврате излишне уплаченных сумм налогов и страховых взносов.....	6
4. Реквизиты для уплаты страховых взносов в ФСС по НС и ПЗ. Новые с 06.02.2017.....	7
5. Утверждена форма сообщения о наделении обособленного подразделения правом начислять выплаты физлицам.....	7
6. Детские пособия выросли на 5,4% .....	8
7. ФСС утвердил формат для представления нового расчёта 4-ФСС в электронном виде.....	8
8. ФНС: в платёжке на перечисление страховых взносов нужно указывать статус плательщика "01", а не "14" .....	9
9. ФНС направила контрольные соотношения к новому расчёту по страховым взносам.....	9
10. Юр. лицо вправе предоставить работнику социальный и имущественный вычеты в любой очерёдности.....	10
11. Письмо о кодах доходов и вычетов.....	10
12. Компенсация за задержку заработной платы не облагается НДФЛ.....	10
13. Вознаграждения членам совета директоров облагаются пенсионными и медицинскими взносами.....	11
14. Ключевая ставка снижена до 9,75% годовых.....	11
15. Статистика. Новая форма отчётности.....	12
16. В столичном отделении Росстата сообщили, какие коды ОКВЭД указывать в статистической отчётности за 2016 год.....	12
17. С 1 января 2017 года начала работать система независимой оценки квалификации.....	13

18.	В отдельных случаях при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, теперь обязано предъявить работодателю справку о том, является или не является оно подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.....	14
19.	В 2017 г. допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории РФ определённые виды деятельности, не должна превышать установленный размер.....	15
20.	Применение предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов РФ, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких фондов, учреждений, предприятий.....	15
21.	Определён порядок определения среднемесячной заработной платы управленческого персонала и работников бюджетных организаций в целях определения предельного уровня их соотношения.....	16
22.	Предусматриваются особенности регулирования труда работников микропредприятий.....	17
23.	С 01.01.2017 на портале Роструда «Онлайнинспекция.рф» доступен новый сервис "Памятки для работников и работодателей" .....	17
24.	Базовый Государственный информационный ресурс "Справочник профессий", который содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях .....	17
25.	Вводится форма бланка свидетельства о квалификации и форма заключения о прохождении профессионального экзамена.....	18
26.	Требования, предъявляемые к юридическому лицу для предоставления ему полномочий по проведению независимой оценки квалификации работников.....	19
27.	Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учётом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник .....	19
28.	Минтруд скорректировал порядок декларирования рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми.....	20
29.	Периодичность проведения плановых проверок работодателей теперь зависит от категории риска .....	21
30.	Определены Общие требования к разработке и утверждению проверочных листов .....	22

31.	Оценивать трудоспособность пациентов будут по специальным правилам.....	22
32.	ПФР утверждены документы, среди которых формы СЗВ-СТАЖ и ОДВ-1 .....	23
33.	СЗВ-СТАЖ выдаётся на руки всем уволенным с марта 2017 года.....	23
34.	Работники целлюлозно-бумажного, гидролизного, лесохимического и деревообрабатывающего производств будут получать спецодежду и средства индивидуальной защиты по новым нормам.....	24
35.	Для РФ начинает действовать Конвенция о работе на условиях неполного рабочего времени .....	24
36.	С 1 июля за нарушения в сфере обработки персональных данных будут наказывать строже .....	25
	Соответствующий закон подписал Президент РФ Владимир Путин. Поправки вступят в силу 1 июля 2017 года.....	25
37.	Закон от 19 декабря 2016 г. № 460-ФЗ изменил минимальный размер оплаты труда с 2017 года.....	26
38.	Внесение изменений в ТК РФ.....	27
39.	В Государственной думе подготовлен законопроект №27110-7, инициированный Правительством. Законопроектом разрешается использование листов нетрудоспособности в форме электронного документа.....	27
40.	МВД разработает собственные формы уведомлений о трудоустройстве и увольнении иностранцев.....	28
41.	С какими иностранцами нельзя будет заключать трудовые договоры.....	28
42.	Проект Постановления Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2018 году" .....	29

## 1. Для определения тарифа взносов «на травматизм» на 2017 год в заявлении и справке-подтверждении основного вида экономической деятельности следует указывать старые коды ОКВЭД

Напомним, от того, к какому классу риска относится основной вид деятельности страхователя, зависит тариф взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (п. 8 Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска, утв. постановлением Правительства РФ от 01.12.05 № 713).

Юридические лица должны самостоятельно определить основной вид своей деятельности по итогам предыдущего года и представить в ФСС документы не позднее 15 апреля того года, на который устанавливается размер страхового тарифа.

*Где посмотреть?* Письмо ФНС от 08.02.17 №02-09-11/16-07-2827.

## 2. "Уточнёнки" по взносам за периоды 2010-2016 годов нужно сдавать в территориальные органы ПФР и ФСС

Представлять уточнённую отчётность плательщикам страховых взносов нужно по формам и форматам, которые действовали в соответствующем расчётном периоде. Такое пояснение дали ФНС, ПФР и ФСС в совместном письме.

В этом письме ФНС и фонды разъяснили и другие вопросы, например, о сроках уплаты страховых взносов и оформлении платёжных поручений на их перечисление.

*Где посмотреть?* Письмо ФНС России №БС-4-11/1304@, ПФ РФ №НП-30-26/947, ФСС РФ №02-11-10/06-308-П от 26.01.2017 г.

## 3. Новые формы документов, используемых при зачёте и возврате излишне уплаченных сумм налогов и страховых взносов

В связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, утверждены новые формы документов, используемых при зачёте и возврате сумм излишне уплаченных (взысканных) налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов.

Это, в частности, формы заявлений и решений о зачёте (возврате) излишне уплаченных (взысканных) сумм, решений об отказе в этом и др. Зарегистрировано в Минюсте РФ 17 марта 2017 г. Регистрационный №46000.

*Где посмотреть?* Приказ Федеральной налоговой службы от 14 февраля 2017 г. №ММВ-7-8/182@ "Об утверждении форм документов, используемых налоговыми органами и налогоплательщиками при осуществлении зачёта и возврата сумм излишне уплаченных (взысканных) налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов".

#### 4. Реквизиты для уплаты страховых взносов в ФСС по НС и ПЗ. Новые с 06.02.2017

Реквизиты для уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний:

Получатель: УФК по г. Москве (Государственное учреждение – Московское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации)

ИНН 7710030933 КПП 770701001

БИК Банка получателя 044525000

БАНК получателя Главное управление Банка России по Центральному Федеральному округу г. Москва (Сокращённое наименование-ГУ Банка России по ЦФО)

НОМЕР СЧЕТА получателя 40101810045250010041

#### 5. Утверждена форма сообщения о наделении обособленного подразделения правом начислять выплаты физлицам

Форма принята приказом ФНС, который вступит в силу 18 февраля. Её должны использовать российские юр. лица — плательщики взносов для сообщения о наделении обособленного подразделения полномочиями по начислению выплат и вознаграждений в пользу физлиц либо о лишении таких полномочий.

Форма сообщения, которое российские организации — плательщики страховых взносов должны направлять в инспекцию по месту своего нахождения, состоит из:

- страницы 001

В ней указываются в том числе наименование организации; количество обособленных подразделений, включая филиалы и представительства, по которым представляется сообщение; суть сообщения — наделение или лишение полномочий по начислению выплат и вознаграждений в пользу физлиц;

- страницы "Сведения об обособленном подразделении (филиале, представительстве)"

Она заполняется отдельно по каждому обособленному подразделению, в отношении которого подаётся сообщение. Наряду с иными сведениями на этой странице отражается вид обособленного подразделения, наименование (при наличии) и место нахождения обособленного подразделения.

Среди прочего новым приказом ФНС утвердила порядок заполнения формы сообщения, формат представления документа в электронной форме.

Напомним, обязанность сообщать в налоговый орган о наделении обособленного подразделения, созданного на территории РФ, полномочиями по начислению выплат и вознаграждений в пользу физических лиц появилась у российских юр. лиц — плательщиков страховых взносов с 1 января 2017 года. Информировать необходимо и о лишении обособленных подразделений таких

полномочий. Исполнить эту обязанность нужно в течение одного месяца со дня наделения обособленного подразделения соответствующими полномочиями или лишения полномочий.

Отметим, что новая обязанность применяется только к созданным на территории РФ обособленным подразделениям, которые наделяются российской организацией полномочиями по начислению выплат и вознаграждений в пользу физлиц после 1 января 2017 года.

*Где посмотреть?* Приказ ФНС России от 10.01.2017 №ММВ-7-14/4@ (вступает в силу 18 февраля 2017 года).

*Вступает в силу:* 18 февраля 2017 года.

## 6. Детские пособия выросли на 5,4%

Правительство установило коэффициент индексации 1,054 для пособий, среди которых:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребёнка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребёнком.

Так, с 1 февраля величина пособия при рождении ребёнка составляет 16 350 руб. 33 коп.

При расчёте детских пособий необходимо учитывать новый коэффициент индексации.

*Где посмотреть?* Приказ Постановление Правительства РФ от 26.01.2017 №88 (вступил в силу 1 февраля 2017 года).

*Когда?* С 1 февраля 2017 года.

## 7. ФСС утвердил формат для представления нового расчёта 4-ФСС в электронном виде

Ведомство издало приказ, в котором, в частности, содержится формат для подачи расчёта по взносам на травматизм.

Формат устанавливает, например, требования к наименованию и размеру файла расчёта в электронном виде. Так, в названии файла расчёта должны быть указаны регистрационный номер страхователя, расчётный год и отчётный квартал. При этом размер заполненного файла должен быть не более 512 кбайт.

Расчёт 4-ФСС за первый квартал этого года в электронном виде необходимо представить не позднее 25 апреля, а на бумаге – не позднее 20 апреля. Напомним, что отчитываться в электронном виде, а не на бумажном носителе обязаны, в частности, страхователи, у которых среднесписочная численность физлиц, в пользу которых производятся выплаты и иные вознаграждения, за предшествующий расчётный период превышает 25 человек.

*Где посмотреть?* Приказ ФСС РФ от 09.03.2017 №83.

## 8. ФНС: в платёжке на перечисление страховых взносов нужно указывать статус плательщика "01", а не "14"

Ведомство выпустило новое разъяснение по поводу указания юр. лицами статуса плательщика в поле 101 платёжного поручения при уплате страховых взносов. Совсем недавно ФНС совместно с ПФР и ФСС сообщали, что нужно применять показатель "14".

В новом письме ФНС, в частности, отметила: юр. лица, которые производят выплаты физлицам, в поле 101 платёжного поручения на перечисление страховых взносов должны указывать статус плательщика "01". Напомним, что этот показатель обозначает статус "налогоплательщик (плательщик сборов) — юридическое лицо".

Своё решение ведомство объясняет тем, что кредитные организации не принимают платёжки юр. лиц со статусом "14". А чтобы устранить препятствия для использования этого кода, Банку России на доработку программного обеспечения понадобится более полугода.

*Где посмотреть?* Письмо ФНС России от 03.02.2017 №ЗП-4-1/1931@.

## 9. ФНС направила контрольные соотношения к новому расчёту по страховым взносам

Ведомство предписало довести письмо с контрольными соотношениями до нижестоящих налоговых органов.

Контрольные соотношения представляют собой таблицу, в столбцах которой, в частности, указаны:

- непосредственно контрольные соотношения;
- возможное нарушение законодательства РФ;
- формулировка нарушения;
- действия проверяющего.

Приведём пример контрольного соотношения. Так, отражаемая в строке 030 раздела 1 Расчёта сумма страховых взносов, подлежащая уплате за расчётный (отчётный) период, должна быть равна сумме граф 1 строки 060 подраздела 1.1 приложения 1 раздела 1 Расчёта. Отметим, что по указанной графе строки 060 отражаются суммы исчисленных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование с начала расчётного периода.

Если равенство не выполняется, то действия проверяющего предусматривают, в частности, направление плательщику страховых взносов требования представить в течение пяти рабочих дней пояснения или внести исправления.

Полагаем, с помощью контрольных соотношений организации также смогут проверить, верно ли заполнен Расчёт.

Напомним, что за I квартал 2017 года по страховым взносам нужно отчитаться не позднее 2 мая. Такую информацию давала налоговая служба.

*Где посмотреть?* Письмо ФНС России от 03.02.2017 №ЗП-4-1/1931@.

## 10. Юр. лицо вправе предоставить работнику социальный и имущественный вычеты в любой очередности

В новом письме ФНС обосновала этот вывод тем, что в НК РФ нет ограничений в очередности получения налоговых вычетов у работодателя. В письме ведомство, в частности, разъясняет, что юр. лицо вправе предоставить работнику имущественный и социальный вычеты в любой очередности, а также в любой пропорции в пределах суммы начисляемого дохода, облагаемого НДФЛ по ставке 13%. Это можно сделать после получения от сотрудника заявлений на предоставление указанных вычетов и соответствующих подтверждений права на их получение.

Отметим, что работнику будет выгоднее получить сначала социальный вычет, так как после использования имущественного у него может не хватить суммы годового дохода. Объясняется это тем, что остаток имущественного вычета можно переносить на следующие налоговые периоды, а остаток социального нельзя.

Таким образом, работодатель может разъяснить своим сотрудникам, суммы годового дохода которых не хватает для получения социального и имущественного вычетов, что им выгоднее сначала получить социальный вычет.

Документ: Письмо ФНС России от 17.02.2017 №БС-4-11/3008.

## 11. Письмо о кодах доходов и вычетов

В Минюсте России зарегистрирован (регистрационный № 44708 от 14 декабря 2016 г.) приказ ФНС России от 22.11.2016 №ММВ-7-11/633@ «О внесении изменений и дополнений в приложения к приказу ФНС России от 10.09.2015 № ММВ-7-11/387@ «Об утверждении кодов видов доходов и вычетов» и опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru/>

*Вступает в силу:* 26 декабря 2016 г..

## 12. Компенсация за задержку заработной платы не облагается НДФЛ

Изложенная в новом письме позиция Минфина касается предусмотренной ТК РФ компенсации за задержку выплат, причитающихся работнику. В письме ведомство, в частности, напомнило, что компенсации за задержку заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, других сумм, причитающихся работнику, не облагаются НДФЛ. Минфин объясняет свой вывод тем, что указанные перечисления относятся к установленным законодательством компенсациям, которые связаны с исполнением физлицом трудовых обязанностей. Минфин и ФНС уже делали аналогичные выводы.

*Где посмотреть?* Письмо Минфина России от 28.02.2017 №03-04-05/11096.

### 13. Вознаграждения членам совета директоров облагаются пенсионными и медицинскими взносами

Ведомство выпустило ряд писем. Позиция министерства соответствует разъяснению Минтруда, которое он давал в ноябре прошлого года. Минфин рассмотрел обращение по вопросу о начислении взносов на вознаграждения членам совета директоров, как состоящим, так и не состоящим с обществом в трудовых отношениях. При этом гражданско-правовые договоры с ними не заключались.

Ведомство сообщило, что вознаграждения членам совета директоров облагаются пенсионными и медицинскими взносами с момента вступления в силу Определений КС РФ от 06.06.2016 №1169-О и №1170-О.

Напомним, что в этих определениях, в частности, указано: вознаграждения членам совета директоров за выполнение обязанностей по управлению обществом относятся к объекту обложения страховыми взносами. Данные выплаты следует считать осуществляемыми в рамках гражданско-правовых договоров.

Кроме того, ведомство указало, что в базу для исчисления взносов по нетрудоспособности и материнству не включаются любые вознаграждения, которые выплачиваются физ. лицам по договорам гражданско-правового характера. Полагаем, это означает, что с вознаграждений членам совета директоров взносы по нетрудоспособности и материнству не уплачиваются.

В ноябре прошлого года Минтруд давал аналогичное разъяснение по вопросу о том, как начисляются взносы на выплаты членам совета директоров.

Считаем, юр. лицам нужно применять письма Минфина, поскольку в них учтена позиция КС РФ.

*Где посмотреть?* Письма Минфина России от 13.02.2017 №03-15-06/7788, №03-15-06/7792, №03-15-06/7794.

### 14. Ключевая ставка снижена до 9,75% годовых

Банк России принял решение с 27 марта 2017 г. снизить ключевую ставку с 10 до 9,75% годовых.

Это решение обусловлено снижением инфляционных рисков и восстановлением экономической активности. По прогнозам ЦБ РФ в этих условиях при сохранении умеренно жёсткой денежно-кредитной политики целевой уровень инфляции в 4% будет достигнут до конца 2017 г. и будет поддерживаться в дальнейшем.

Банк России допускает возможность постепенного снижения ключевой ставки во II-III кварталах текущего года.

Следующее заседание Совета директоров ЦБ РФ, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 28 апреля 2017 г.

*Когда?* С 27 марта 2017 года.

## 15. Статистика. Новая форма отчётности

Росстат издал первый в этом году приказ с новой формой отчётности.

Утверждена форма №1 «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы».

Отчёт необходимо будет сдать один раз – за апрель 2017 года, и не позднее 19 мая. Список респондентов должен быть определён Росстатом на основании проведения научно-обоснованной выборки, но в него не могут входить субъекты малого предпринимательства.

## 16. В столичном отделении Росстата сообщили, какие коды ОКВЭД указывать в статистической отчётности за 2016 год

В годовых формах федерального статистического наблюдения за 2016 год следует указывать коды ОКВЭД в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2007 (КДЕС Ред. 1.1).

Об этом проинформировал Мосгорстат в письме от 11.01.17 №ОА-51-ОА/4-ДР.

Чиновники напоминают, что с 11 июля 2016 года при регистрации юр. лиц и индивидуальных предпринимателей применяются коды ОКВЭД в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). В системе государственной статистики новый классификатор ОКВЭД2 действует с 1 января 2017 года.

Ранее в Мосгорстате сообщали, что ОКВЭД2 нужно будет указывать в годовых формах статотчётности, начиная с отчёта за 2016 год (письмо от 17.10.2016 №01-12/2410). Однако в свежем письме ведомства от 11.01.17 №ОА-51-ОА/4-ДР чиновники заявили обратное. Согласно указаниям Росстата, в годовых формах статистического наблюдения за 2016 следует указывать коды старого ОКВЭД (ОК 029-2007 (КДЕС Ред. 1.1)).

Что касается кодов по ОКВЭД2, то их нужно использовать при заполнении форм, начиная с отчётных периодов 2017 года. А именно:

- при заполнении месячной отчётности — начиная с отчёта за январь 2017 года;
- при заполнении квартальной отчётности — начиная с отчёта за январь-март 2017 года;
- при заполнении годовой отчётности — начиная с отчёта за 2017 год.

*Где посмотреть?* Письма Росстата от 11.01.17 №ОА-51-ОА/4-ДР.

## 17. С 1 января 2017 года начала работать система независимой оценки квалификации

Независимая оценка квалификации представляет собой процедуру подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством, проведенную центром оценки квалификаций. Устанавливаются правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации, а также определены правовое положение, права и обязанности участников такой оценки.

Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 16.11.2016 №1204. Экзамен проводится по инициативе соискателя за счёт средств соискателя, иных физических и юридических лиц либо по направлению работодателя за счёт средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

Для прохождения экзамена в центр оценки квалификаций представляются письменное заявление соискателя по установленному образцу, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа, а также иные документы, необходимые для прохождения экзамена по соответствующей квалификации. По итогам экзамена соискателю в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдаётся свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена – заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя. Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся национальным агентством развития квалификаций в реестр. Порядок формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечень сведений, содержащихся в указанном реестре, устанавливаются Приказом Минтруда России от 15.11.2016 №649н.

Координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей, профессиональных союзов, образовательных, научных и других организаций в сфере независимой оценки квалификации осуществляет национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, в состав которого входят представители соответствующих органов и организаций. По решению национального совета для проведения независимой оценки квалификации по определённому виду профессиональной деятельности в целях развития системы независимой оценки квалификации на общероссийском уровне создаётся совет по профессиональным квалификациям. Организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности национального совета, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций обеспечивает Национальное агентство развития квалификаций – автономная некоммерческая организация, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей и профсоюзов и уполномоченные федеральные органы исполнительной власти.

Законодательно закреплены гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации. Определено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. При этом работникам, направляемым с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счёт средств работодателя.

*Где посмотреть?* Федеральные законы от 03.07.2016 №238-ФЗ и №239-ФЗ;

- Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 №1204;
- Приказы Минтруда России от 01.11.2016 №601н, от 15.11.2016 №649н, от 02.12.2016 №706н, от 12.12.2016 №726н и от 14.12.2016 №729н;
- Обзор КонсультантПлюс: Как работодателю направлять сотрудников на независимую оценку квалификации с 2017 года.

## 18. В отдельных случаях при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, теперь обязано предъявить работодателю справку о том, является или не является оно подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ

Речь идёт о случаях поступления на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Справка выдаётся МФЦ в порядке и по форме, которые устанавливаются МВД России.

*Где посмотреть?* Федеральный закон от 13.07.2015 №230-ФЗ;

Постановление Правительства РФ от 03.08.2016 №755.

## 19. В 2017 г. допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории РФ определённые виды деятельности, не должна превышать установленный размер

В частности, размер установлен для следующих видов деятельности, предусмотренных Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2)):

- выращивание овощей (код 01.13.1) – 50% общей численности работников;
- деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) и деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) – 30% общей численности работников;
- деятельность в области спорта прочая (код 93.19) – 25% общей численности работников;
- торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) и торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) – 15% общей численности работников;
- торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73), торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) и торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) – 0% общей численности работников.

Указанные ограничения не распространяются на хозяйствующие субъекты, осуществляющие деятельность на территории Краснодарского края, Ставропольского края, Хабаровского края, Астраханской области, Волгоградской области, Воронежской области, Липецкой области, Московской области, Ростовской области и Саратовской области.

*Где посмотреть?* Постановление Правительства РФ от 08.12.2016 №1315; [Информация Минтруда России](#).

## 20. Применение предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов РФ, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких фондов, учреждений, предприятий

Речь идёт о предельных уровнях соотношения установленных в соответствии с частью второй статьи 145 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 03.07.2016 №347-ФЗ).

*Где посмотреть?* Федеральный закон от 03.07.2016 №347-ФЗ; [Информация Минтруда России от 03.03.2017](#).

*Вступает в силу:* 1 января 2017 года.

## 21. Определён порядок определения среднемесячной заработной платы управленческого персонала и работников бюджетных организаций в целях определения предельного уровня их соотношения

Предусматривается, что для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов РФ, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников фондов, учреждений, предприятий (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения:

- среднемесячная заработная плата работников определяется путём деления суммы фактически начисленной заработной платы таких работников списочного состава на среднесписочную численность таких работников за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году);
- среднемесячная заработная плата управленческого персонала определяется путём деления суммы фактически начисленной заработной платы за календарный год на 12 (количество месяцев в году).

Кроме того, уточняется, что предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом федерального государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих федеральных учреждений, в кратности от 1 до 8.

При установлении условий оплаты труда руководителю федерального учреждения федеральный орган исполнительной власти должен исходить из необходимости обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности федерального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

*Где посмотреть?* [Постановление](#) Правительства РФ от 10.12.2016 №1339; [Информация](#) Минтруда России от 03.03.2017.

*Вступает в силу:* 1 января 2017 года.

## 22. Предусматриваются особенности регулирования труда работников микропредприятий

Предусматривается, что у работодателей – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии отнесены к микропредприятиям, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется с учётом ряда особенностей:

- данные работодатели вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие);
- для регулирования трудовых отношений такой работодатель должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством должны регулироваться локальными нормативными актами;
- трудовые договоры такими работодателями заключаются на основе типовой формы, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 №858.

*Где посмотреть?* Федеральный закон от 03.07.2016 №348-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 №858.

## 23. С 01.01.2017 на портале Роструда «[Онлайнинспекция.рф](http://Онлайнинспекция.рф)» доступен новый сервис "Памятки для работников и работодателей"

Этот информационный ресурс содержит базу из 100 памяток (по 50 для работников и работодателей) по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, которые в доступной форме разъясняют требования трудового законодательства, а также содержат рекомендации по их применению.

## 24. Базовый Государственный информационный ресурс "Справочник профессий", который содержит информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях

Справочник профессий размещается в федеральной государственной информационной системе "Единая система нормативной справочной информации".

Формирование справочника профессий осуществляется с участием объединений работодателей, работодателей, объединений профессиональных союзов, объединений и ассоциаций, представляющих профессиональные сообщества, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам, научных организаций, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ в целях

содействия в получении гражданами и организациями информации о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях. Актуализация справочника профессий осуществляется ежегодно.

Информация о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях, содержащаяся в справочнике профессий, может применяться:

- федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при подготовке документов по вопросам обеспечения кадрового потенциала в целях развития экономики субъектов РФ;
- заинтересованными лицами при обеспечении непрерывной и сбалансированной подготовки кадров, в том числе их опережающей подготовки;
- гражданами при планировании трудовой деятельности, выборе профессии, образовательных программ и самообразования;
- работодателями, иными заинтересованными лицами при формировании предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов;
- другими лицами в иных целях.

Информация, содержащаяся в справочнике профессий, является общедоступной. Доступ к информации, содержащейся в справочнике профессий, осуществляется на безвозмездной основе с использованием информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

Органы государственной власти субъектов РФ теперь уполномочены проводить анализ востребованности профессий.

*Где посмотреть?* Федеральный закон от 28.12.2016 №495-ФЗ.

*Когда?* 9 января 2017 года.

## 25. Вводится форма бланка свидетельства о квалификации и форма заключения о прохождении профессионального экзамена

Также устанавливаются технические требования, предъявляемые к бланку свидетельства о квалификации, и порядок заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата.

*Где посмотреть?* Приказ Минтруда России от 12.12.2016 №725н.

*Когда?* 10 января 2017 года.

## 26. Требования, предъявляемые к юридическому лицу для предоставления ему полномочий по проведению независимой оценки квалификации работников

В частности, устанавливаются требования к организационной структуре центра оценки квалификации, наличию у него необходимых ресурсов, к штату, информационным ресурсам и другие.

Предусматривается, что отбор организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации осуществляется на основании заявления организации-претендента. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие решение организации-заявителя о создании центра оценки квалификаций и назначении его руководителя; документы, подтверждающие решение организации о создании экзаменационного центра и назначении его руководителя (в случае осуществления деятельности по независимой оценке вне места нахождения Центра); заверенная копия устава организации-заявителя; проект положения о центре оценки квалификации; копии документов, подтверждающих наличие необходимых для осуществления деятельности Центра ресурсов; копии документов о наличии у экспертов соответствующей квалификации; документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление организации-заявителя.

Документы направляются по почте, представляются уполномоченным представителем или направляются через интернет. Документы рассматриваются Советом с учётом выписки из ЕГРЮЛ. В случае принятия заявления к рассмотрению проводится проверка достоверности представленных документов и сведений. Решение о результатах рассмотрения оформляется заключением комиссии о достоверности или недостоверности представленных сведений.

Решение о результатах рассмотрения документов направляется организации-заявителю. Приводится перечень оснований для отказа в наделении организации-заявителя полномочиями по проведению независимой оценки.

*Где посмотреть?* Приказ Минтруда России от 19.12.2016 №759.

*Когда?* 20 января 2017 года.

## 27. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда определяется с учётом фактически отработанного времени в данных условиях независимо от того, на полную или неполную ставку занят работник

Решением Верховного Суда РФ признано недействующим положение абзаца первого пункта 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день, согласно которому в счёт времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности.

Указанная норма не соответствует положениям ТК РФ, поскольку вводит ограничения на продолжительность подлежащего учёту периода работы во вредных условиях труда в целях предоставления ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска и, соответственно, на получение его оплаты в размере, установленном трудовым законодательством.

Решение может быть обжаловано в Апелляционную коллегию Верховного Суда Российской Федерации в течение месяца со дня его принятия в окончательной форме.

*Где посмотреть?* Решение Верховного Суда РФ от 26.01.2017 №АКПИ16-1035.

*Когда?* 26 января 2017 года.

## 28. Минтруд скорректировал порядок декларирования рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми

Вступает в действие приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.11.2016 № 642н. Документом вносятся поправки в принятые ранее ведомством нормативные акты, обусловленные тем, что начали действовать изменения в закон о спецоценке, внесённые законом от 1 мая 2016 г. №136-ФЗ. Этими изменениями, в том числе, предусматривается декларирование соответствия условий труда на рабочих местах, где эти условия признаны допустимыми, тем требованиям охраны труда, которые устанавливаются государственными нормативами. Изменения касаются тех правоотношений, которые возникли после 1 января 2014 года, с того дня, когда начал действовать закон о специальной оценке условий труда на рабочих местах.

Те поправки, которые оговариваются приказом №642н, коснутся: методики проведения специальной оценки условий труда, устанавливаемую приказом Минтруда РФ от 24 января 2014 г. №33н; формы и порядка оформления и представления декларации, отражающей соответствие фактических условий труда на конкретных рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда (приказ Минтруда РФ от 7 февраля 2014 г. №80н). Так, например, на те рабочие места, условия труда на которых на дату начала действия закона 136-ФЗ были аттестованы как оптимальные или допустимые (есть некоторые исключения), компания будет иметь право подать уточнённую декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оформив её по новой форме. Форма уточнённой декларации утверждена данным приказом, и все рабочие места с допустимыми условиями труда должны быть в ней указаны. В форме также предусматриваются графы, в которых должна быть отражена соответствующая информация и сведения о рабочих местах, условия труда на которых признаны оптимальными и допустимыми. Заверять уточнённую декларацию печатью компании потребуется только в том случае, если организация использует такую печать; установленного приказом Минтруда РФ от 12 августа 2014 г. №549 порядка, в котором должна проводиться государственная экспертиза условий труда на рабочих местах; также некоторых других приказов ведомства, регламентирующих процедуру спецоценки рабочих мест.

*Где посмотреть?* Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.11.2016 №642н.

*Когда?* 18 февраля 2017 года.

## 29. Периодичность проведения плановых проверок работодателей теперь зависит от категории риска

Федеральным законом от 13.07.2015 года №246-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 26.12.2008 №294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", которыми предусмотрено, что с 1 января 2018 года органами государственного контроля (надзора) при организации отдельных видов государственного контроля (надзора) применяется риск-ориентированный подход. Виды государственного контроля (надзора), при которых применяется риск-ориентированный подход, определяются Правительством РФ. При этом Правительство РФ вправе определить виды государственного контроля (надзора), которые могут проводиться с применением риск-ориентированного подхода ранее указанного срока.

Постановлением Правительства от 17.08.2016 №806 был утверждён перечень видов государственного контроля (надзора), при которых такой подход применяется до 1 января 2018 года.

Постановлением Правительства РФ от 16.02.2017 №197 этот перечень дополнен федеральным государственным надзором за соблюдением трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводится в отношении работодателей – юридических лиц и работодателей – физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и ведущих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Отнесение деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя к категориям риска осуществляется:

- решением главного государственного инспектора труда РФ (его заместителя) – при отнесении к категории высокого риска;
- решением главного государственного инспектора труда в субъекте РФ (его заместителя) – при отнесении к категориям значительного, среднего и умеренного риска.

Проведение плановых проверок в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- для категории высокого риска – один раз в 2 года;
- для категории значительного риска – один раз в 3 года;
- для категории среднего риска – не чаще чем один раз в 5 лет;
- для категории умеренного риска – не чаще чем один раз в 6 лет.

В отношении юридического лица или индивидуального предпринимателя, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.

Кроме того определены критерии отнесения деятельности работодателей к определённой категории риска.

Предусматривается, что Роструд обязан публиковать на своём официальном сайте и поддерживать в актуальном состоянии информацию о работодателях, деятельность которых отнесена к категориям высокого и значительного риска.

*Где посмотреть?* Постановление Правительства РФ от 16.02.2017 №197.

*Когда?* 1 марта 2017 года.

### 30. Определены Общие требования к разработке и утверждению проверочных листов

Контрольно-надзорные органы займутся разработкой форм проверочных листов. Это относится к органам как федерального, так и регионального, а также муниципального уровней. Напомним, с Нового года вступили в силу положения Федерального закона от 26 декабря 2008 г. №294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", предусматривающие возможность использования контрольным органом при проведении плановой проверки проверочных листов. Они представляют собой перечни вопросов, которые будут задавать контролёры при проверках бизнеса. Ответы на эти вопросы позволят однозначно установить, соблюдаются ли проверяемыми обязательные требования, которые составляют предмет проверки. Информацию о ходе разработки проектов проверочных листов и итогах их общественного обсуждения контролёры обязаны будут публиковать на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов. А для того, чтобы предприниматели могли самостоятельно, до прихода инспектора, проверить, насколько хорошо они соблюдают обязательные требования, и своевременно устранить нарушения, утверждённые формы проверочных листов надзорные органы будут публиковать на своих официальных сайтах.

*Где посмотреть?* Постановление Правительства РФ от 13 февраля 2017 г. №177.

*Когда?* С 1 марта 2017 года.

### 31. Оценивать трудоспособность пациентов будут по специальным правилам

Порядком проведения экспертизы временной нетрудоспособности, в частности, определено, что такую экспертизу смогут проводить только те медицинские организации, которые имеют специальную лицензию на её осуществление. При этом непосредственно экспертизу будет проводить лечащий врач, а в отдельных случаях – фельдшер, зубной врач или врачебная комиссия. Экспертиза проводится в день обращения гражданина в медицинскую организацию. По результатам проведённой экспертизы в случае принятия решения о временной нетрудоспособности гражданина ему будет выдан листок нетрудоспособности.

Напомним, для того, чтобы определить способность гражданина осуществлять трудовую деятельность, установить необходимость и сроки временного или постоянного перевода физлица по состоянию здоровья на другую работу, а также для принятия решения о его направлении на медико-социальную экспертизу проводится экспертиза временной нетрудоспособности (ч. 1 ст. 59 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. №323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации").

Между тем до последнего времени отдельного нормативного акта о порядке проведения такой экспертизы не существовало.

*Где посмотреть?* Приказ Минздрава России от 23 августа 2016 г. № 625н.

*Когда?* С 4 марта 2017 года.

## 32. ПФР утверждены документы, среди которых формы СЗВ-СТАЖ и ОДВ-1

Форму СЗВ-СТАЖ, а вместе с ней и форму ОДВ-1 юр. лица впервые должны будут подать в территориальный орган ПФР в 2018 году, отчитываясь за 2017 год. По общему правилу сведения необходимо представлять ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчётным.

Напомним, форма СЗВ-СТАЖ среди прочего включает сведения:

- о страхователе, в частности регистрационный номер в ПФР, ИНН, КПП;
- периодах работы застрахованных лиц с указанием, в том числе Ф.И.О. и СНИЛС работников;
- начисленных (уплаченных) страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Сведения по форме СЗВ-СТАЖ нужно будет формировать в пакет документов и сопровождать формой ОДВ-1. В последнюю необходимо будет вносить сведения по страхователю, которые передаются в ПФР для ведения персонифицированного учёта. Например, данные о количестве работников, на которых представляются сведения по форме СЗВ-СТАЖ.

*Где посмотреть?* Постановление Правления ПФР от 11.01.2017 №3п.

*Вступает в силу?* С 5 марта 2017 года.

## 33. СЗВ-СТАЖ выдаётся на руки всем уволенным с марта 2017 года

Всем уволенным в 2017 году в день увольнения на руки выдаётся СЗВ-СТАЖ.

Штраф за невыдачу – 50 000 рублей (ст. 5.27 КоАП РФ).

Кроме этого, при уходе работника на пенсию форма СЗВ-СТАЖ подаётся в ПФР в течение трёх дней со дня подачи работником заявления о назначении страховой пенсии или страховой и накопительной пенсий. Норма действует с марта 2017 года.

Так же форма подаётся при ликвидации страхователя – юридического лица или при реорганизации страхователя – юридического лица

*Где посмотреть?* Пункт 2 статьи 11 Федерального закона от 01.04.96 №27-ФЗ.

*Вступает в силу?* С 1 марта 2017 года.

## 34. Работники целлюлозно-бумажного, гидролизного, лесохимического и деревообрабатывающего производств будут получать спецодежду и средства индивидуальной защиты по новым нормам

Новые Типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты работникам некоторых вредных производств дополняют ряд действующих сейчас отраслевых норм в сфере деревообрабатывающего, целлюлозно-бумажного, гидролизного и лесохимического производств. В частности, документ предусматривает обеспечение спецодеждой и средствами защиты специалистов, не указанных в действующих нормативных актах по охране труда (Приложение № 6 к постановлению Минтруда РФ от 8 декабря 1997 г. №61, Приложение №6 к постановлению Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. №68). К примеру, бесплатными одеждой и средствами защиты будут обеспечиваться автоматчики клеильных полуавтоматов, инженеры-химики, монтажисты и иные специалисты. А по решению работодателя работникам, исполняющим свои обязанности в тяжёлых климатических условиях, может дополнительно выдаваться, в том числе, одежда с нагревательными элементами. Напомним, что трудовое законодательство возлагает на работодателя обязанность по обеспечению работников, выполняющих работы с вредными и опасными условиями труда, а также работы в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия (ст. 221 Трудового кодекса). Порядок выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты установлены приказом Минздрава России от 1 июня 2009 г. №290н.

*Где посмотреть?* Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 ноября 2016 г. № 665н.

*Вступает в силу?* С 9 марта 2017 года.

## 35. Для РФ начинает действовать Конвенция о работе на условиях неполного рабочего времени

Конвенция, принятая 24 июня 1994 года в Женеве, предусматривает принятие мер для обеспечения того, чтобы трудящиеся, занятые неполное рабочее время, пользовались такой же защитой, как и находящиеся в сравнимой ситуации трудящиеся, занятые полное рабочее время, в отношении:

- права на организацию, права на ведение коллективных переговоров и права на деятельность в качестве представителей трудящихся;
- безопасности и гигиены труда;
- дискриминации в области труда и занятий.

Кроме того, в соответствии с Конвенцией принимаются меры для обеспечения того, чтобы трудящимся, занятым неполное рабочее время, были предоставлены условия, эквивалентные тем, которые имеют трудящиеся, занятые полное рабочее время и находящиеся в сравнимой ситуации, в следующих областях:

- защита материнства;
- прекращение трудовых отношений;
- ежегодный оплачиваемый отпуск или оплачиваемые праздничные дни;

- отпуск по болезни.

*Где посмотреть?* Конвенция №175 Международной организации труда "О работе на условиях неполного рабочего времени" (заключена в г. Женева 24.06.1994); Федеральный закон от 02.03.2016 №36-ФЗ.

*Когда?* 30 апреля 2017 года.

## 36. С 1 июля за нарушения в сфере обработки персональных данных будут наказывать строже

Соответствующий закон подписал Президент РФ Владимир Путин. Поправки вступят в силу 1 июля 2017 года.

Документом вносятся значительные изменения в ст. 13.11 КоАП. В частности будет расширен перечень и уточнены составы правонарушений в области защиты персональных данных. Так, вместо единственного состава, предусмотренного сегодня (абз. 1 ст. 13.11 КоАП РФ), с 1 июля их появится семь.

В частности, новая редакция КоАП РФ будет предусматривать ответственность за:

- обработку персональных данных в случаях, не предусмотренных законодательством, а также без получения письменного согласия на это их субъекта;
- невыполнение оператором установленной законом обязанности опубликовать или предоставить неограниченный доступ к документу с политикой по обработке персональных данных или сведениями по их защите;
- непредоставление субъекту персональных данных информации по их обработке;
- невыполнение оператором требования субъекта персональных данных или его представителя об уточнении, блокировке, уничтожению (если данные неполные устаревшие, неточные, незаконно получены или не являются необходимыми для заявленной цели обработки);
- необеспечение оператором при обработке персональных данных без использования средств автоматизации обязанности по сохранности персональных данных при хранении их материальных носителей, если это привело к неправомерному или случайному доступу к персональным данным.

(А это, в свою очередь, послужило причиной их уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения либо иного неправомерного действия);

- невыполнение должностными лицами государственного или муниципального органа-оператора персональных данных обязанностей по обезличиванию персональных данных либо за нарушение требований к этому процессу.

В зависимости от вида совершенного правонарушения граждане могут быть оштрафованы на сумму от 700 руб. до 5 тыс. руб.,

должностные лица – на сумму от 3 тыс. до 20 тыс. руб.,

ИП – на сумму от 5 тыс. до 20 тыс. руб.,

юр. лица – на сумму от 15 тыс. до 75 тыс. руб.

Отметим, что самые большие размеры штрафов для всех категорий нарушителей предусмотрены за обработку персональных данных без получения согласия их субъекта. К примеру, если такое административное правонарушение совершит физ. лицо, то может быть оштрафован на сумму от 3 тыс. до 5 тыс. руб., должностное лицо – на сумму от 10 тыс. до 20 тыс. руб., юр. лицо – на сумму от 15 тыс. до 75 тыс. руб.

В настоящий момент административная ответственность предусмотрена за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных). При этом, за совершение такого правонарушения максимальный размер штрафа для граждан может составить 500 руб., для должностного лица – 1 тыс. руб., юр. лица – 10 тыс. руб. (ст. 13.11 КоАП РФ).

*Когда?* 1 июля 2017 года.

### 37. Закон от 19 декабря 2016 г. № 460-ФЗ изменил минимальный размер оплаты труда с 2017 года

МРОТ повысили на прогнозный уровень инфляции – 4% с 1 июля 2017 года.

Таким образом, новый размер МРОТ составит 7 800 руб.

## ЗАКОНОПРОЕКТЫ

### 38. Внесение изменений в ТК РФ

Планируется, что с 1 сентября изменять ТК РФ, приостанавливать и признавать утратившими силу его положения можно будет только отдельными федеральными законами.

Согласно проекту поправки к ТК РФ нельзя будет включать в федеральные законы, которые изменяют, приостанавливают действие или признают утратившими силу другие законодательные акты РФ. Аналогичное правило планируется ввести для федеральных законов, имеющих самостоятельный предмет правового регулирования.

Таким образом, будет исключён риск того, что изменения пройдут незамеченными. Из названия проекта (а позже – и принятого закона) будет ясно, какой именно кодекс меняется.

Напомним, подобные правила уже действуют для поправок к НК РФ и к ГК РФ. В отношении других кодексов законодательство движется в том же направлении. Так, первое чтение прошёл похожий законопроект о правилах изменения КоАП РФ.

*Где посмотреть?* Проект Федерального закона №120495-7 (внесён в Госдуму 10 марта 2017 года).

### 39. В Государственной думе подготовлен законопроект №27110-7, инициированный Правительством. Законопроектом разрешается использование листов нетрудоспособности в форме электронного документа.

При этом к зачёту работодателями и ФСС будут приниматься больничные листы как на бумажном носителе, так и имеющие форму электронного документа. Электронные больничные будут формироваться в автоматизированной информационной системе и подписываться усиленной квалифицированной электронной подписью медработника. По своей юридической значимости они будут полностью равноценны листкам нетрудоспособности, оформленным на стандартных бланках. В связи с этим будут внесены изменения в ст.13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», а также в ст. 59 и 78 федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».

После того, как проект документа прошёл первое чтение, в него было внесено дополнительное требование, в соответствии с которым усиленную квалифицированную электронную подпись на листке временной нетрудоспособности нужно будет ставить дважды — и со стороны лечащего врача, и со стороны медицинского учреждения.

Получать электронные больничные смогут только те граждане, которые на это выразят своё согласие. В документ внесена поправка, уточняющая, что такое согласие должно быть оформлено письменно. Кроме того, при выдаче таких больничных необходимо учитывать, чтобы и предприятие-работодатель, и медучреждение, выдающее больничный, были участниками специальной системы информационного взаимодействия.

Изначально действие закона должно было начаться с 1 января 2017 года, но теперь планируется, что в силу он вступит с 1 июля.

## 40. МВД разработает собственные формы уведомлений о трудоустройстве и увольнении иностранцев

На официальном сайте МВД опубликован проект приказа, которым будут утверждены новый порядок и формы уведомления ведомства о трудовой деятельности иностранных граждан на российских предприятиях. Сейчас проект находится на стадии общественного обсуждения. Ранее вопросами трудоустройства иностранцев занималась ФМС, ныне упразднённая, поэтому МВД, которому были делегированы функции ФМС, решило разработать собственные формы.

Так, в проекте представлены: форма ходатайства иностранца о привлечении его на работу как высококвалифицированного специалиста и порядок её заполнения; форма и порядок направления уведомления о приёме на работу иностранного гражданина в организацию, сертифицированную на оказание услуг по трудоустройству иностранных граждан на территории РФ; форма, которой работодатели и заказчики работ будут уведомлять ведомство о том, что ими выполнены обязательства по выплате зарплаты (вознаграждения) иностранцу, имеющему статус высококвалифицированного специалиста, а также порядок её представления; порядок по которому работодатели или заказчики работ будут представлять ведомству гражданско-правовые договоры, заключённые с иностранными гражданами (лицами без гражданства), обучающимися в РФ по очной форме, а также сведения о предоставлении им отпусков без сохранения зарплаты продолжительностью более одного календарного месяца в течение года; форма уведомления о приёме на работу и увольнении (заключении или расторжении трудовых или гражданско-правовых договоров) с иностранными студентами, обучающимися по очной форме в российских вузах, имеющих государственную аккредитацию; форма уведомления от том, что очнику студенту-иностранцу был предоставлен отпуск без сохранения зарплаты продолжительностью более одного календарного месяца в течение года; форма уведомления о заключении или расторжении трудовых или гражданско-правовых договоров с иностранными гражданами или лицами без гражданства; порядок по которому работодатели или заказчики работ будут представлять ведомству гражданско-правовые договоры, заключённые с иностранными гражданами (лицами без гражданства).

## 41. С какими иностранцами нельзя будет заключать трудовые договоры

В статью 327.3 Трудового кодекса РФ планируется внести изменения, которые, в частности, коснутся перечня документов, предъявляемых при трудоустройстве поступающими на работу иностранными гражданами или лицами без гражданства.

В этот перечень дополнительно предполагается внести миграционную карту, которую временно пребывающие на территории России иностранцы или лица без гражданства в обязательном порядке должны будут предъявлять работодателю при заключении трудового договора. Это требование не будет касаться только тех иностранцев, которые являются гражданами Союзного государства, в состав которого входит РФ и Республика Беларусь.

Изменения планируется внести в Закон о правовом положении иностранных граждан. В него дополнительно будет включена норма, запрещающая вести трудовую деятельность без оформления трудового или гражданско-правового договора тем иностранным гражданам, которые могут быть трудоустроены без разрешения на работу либо патента. Таким иностранцам также будет запрещено трудоустройство, если в их миграционных картах не будет в качестве цели въезда на территорию России указана трудовая деятельность. Исключения будут касаться только отдельных

категорий иностранцев, которые прибыли в Россию с иными целями въезда и у которых есть право на работу, а также граждан Союзного государства.

В соответствии с данными поправками планируется внести корректировки и в КоАП, предусматривающие штрафные санкции за трудоустройство иностранцев при отсутствии указанных договоров или при отсутствии отметки о работе как цели въезда в страну в миграционной карте.

Иностранец, нарушивший закон, будет оштрафован на сумму 2-5 тысяч рублей и выдворен за пределы российской территории. Гражданам РФ, являющимся работодателями, грозят штрафы на ту же сумму, руководитель предприятия-нарушителя рискует суммой 25-50 тысяч, а само предприятие — суммой 250-800 тысяч. В качестве альтернативного наказания может применяться и административное приостановление деятельности организации на период от 14 до 90 суток.

## 42. Проект Постановления Правительства РФ "О переносе выходных дней в 2018 году"

Министерство труда подготовило проект постановления о переносе выходных дней в 2018 году в связи с праздниками. Об этом сообщает пресс-служба ведомства. Отмечается, что выходные распределены «с целью рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней».

В следующем году планируются следующие дни отдыха:

с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года,

с 23 по 25 февраля, с 8 по 11 марта,

с 29 апреля по 2 мая, 9 мая,

с 10 по 12 июня,

с 3 по 5 ноября.

Из-за того, что 6 и 7 января выпадают на субботу и воскресенье, их перенесут на 9 марта (пятница) и 2 мая (среда).

Помимо этого, выходные 28 апреля, 9 июня и 29 декабря, выпадающие на субботу, планируется перенести, соответственно, на понедельник 30 апреля, 11 июня и 31 декабря.

Кроме этого, в правительство поступала инициатива сделать выходным День семьи, любви и верности, который отмечается в стране 8 июля. Но чиновники сочли, что ещё один выходной день стал бы избыточным.

Если у Вас есть вопросы или Вам нужна помощь или консультация – обращайтесь, пожалуйста, к Вашему контактному лицу в UCMS Group Russia.

Мы всегда рады помочь!

## UCMS Group Russia

### Москва

115280, г. Москва, ул. Ленинская Слобода, БЦ «Слободской»,  
д. 26, стр. 28, офис 313  
Телефон +7 495 225 87 39  
Факс +7 495 988 30 36

### Санкт-Петербург

197342, г. Санкт-Петербург, ул. Белоостровская, БЦ «Авантаж», д. 17, к. 2  
Телефон +7 812 425 15 56

### Ярославль

150000, г. Ярославль, ул. Комсомольская, д. 6  
Телефон +7 495 225 87 39

### Тверь

170006, г. Тверь, ул. Дмитрия Донского, д. 37 стр. 1  
Телефон +7 495 225 87 39

e-mail: [info.ru@ucmsgroup.ru](mailto:info.ru@ucmsgroup.ru)

