



UCMS GROUP news

Декабрь, 2017

электронный новостной журнал



UCMS GROUP news

электронный новостной журнал

Предлагаем Вашему вниманию новый выпуск электронного журнала **UCMS Group news**, посвящённый планируемым изменениям законодательства.

Надеемся, что информация окажется полезной.



Оглавление

1. Новый МРОТ с 1 января 2018 года.....	5
2. Индексация зарплат	5
3. Оплата сверхурочной работы.....	6
4. Неполный рабочий день	6
5. Прежде чем установить неполное рабочее время матери ребёнка, можно потребовать справку с работы отца	7
6. Трудовые проверки в 2018 году	7
7. Изменения в трудовых договорах с сезонными работниками с 2018 года.....	8
8. Новые коды доходов и вычетов в 2-НДФЛ.....	8
9. Изменение предельной величины базы для расчёта взносов на ОСС и ОПС	9
10. Выдача иностранцам патентов для осуществления трудовой деятельности на территории России	9
11. На 2018 год определена допустимая доля работников-иностранцев.....	10
12. Работодателям, участвующим в подготовке высококвалифицированного персонала, гарантированы льготы	10
13. Что изменится в работе малых предприятий с 2018 года?.....	11
14. С 2018 года среднесписочную численность нужно будет считать по-новому.....	11
15. Понятие «международная группа компаний»	11
16. Движимое имущество, принятое на учёт в качестве основных средств с 1 января 2013 года, освобождается от налога, только если такое освобождение установлено законом субъекта РФ.....	12
17. Порядок возврата излишне взысканных и уплаченных налогов	12

18.	Для организаций введён новый порядок исчисления пеней за несвоевременную уплату налогов	12
19.	Утверждена новая форма книги учёта доходов и расходов по УСН и порядок её заполнения.....	12
20.	Пополнился список доходов, не учитываемых организацией для целей налогообложения	13
21.	В отношении объектов недвижимости иностранных организаций и жилых домов (помещений), не учитываемых на балансе в качестве основных средств теперь действует правило: если кадастровая стоимость этих объектов определена в течение налогового (отчётного) периода, то налоговая база и сумма налога (авансового платежа) по текущему налоговому периоду формируется исходя из кадастровой стоимости на день внесения в ЕГРН соответствующих сведений.....	13
22.	Резиденты РФ будут предоставлять банкам более точную информацию о внешнеторговых сделках.....	13
23.	Разработана инструкция, регулирующая порядок представления резидентами и нерезидентами документов и информации при осуществлении валютных операций	14
24.	В КоАП РФ введены новые составы административных правонарушений в сфере валютного законодательства.....	14
25.	Трудовой инспекции предоставлено право проверять соблюдение работодателями требований, установленных нормативными актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР	15
26.	Срок камеральной проверки могут сократить	15

1. Новый МРОТ с 1 января 2018 года

На сегодняшний день, закон о повышении МРОТ ещё не принят.

Итак, с 1 января 2018 года размер МРОТ составит 9 489 рублей.

Предполагается, что начиная с 2019 года, размер МРОТ будет определяться ежегодно на основании величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года. Отметим, что прожиточный минимум за 2 квартал 2017 года составляет 11 163 рубля ([Постановление Правительства РФ от 19.09.2017 № 1119](#)).

То есть на 2018 год МРОТ будет установлен в размере 85 процентов от данной величины прожиточного минимума. Впоследствии размер МРОТ достигнет 100 процентов величины прожиточного минимума.

Что повышение МРОТ с 2018 года несёт работодателям с практической точки зрения?

В первую очередь, в связи с повышением федерального размера МРОТ, будут пересмотрены региональные минимумы заработной платы. Напомним, что в субъекте РФ может быть установлен свой размер минимальной оплаты, но в любом случае, он не может быть менее федерального МРОТ. И практически все работодатели должны обеспечить заработную плату работникам в размере не ниже регионального МРОТ ([ст.133.1 ТК РФ](#))

Новый размер федерального МРОТ надо будет учитывать в ситуациях, когда расчёт определённых выплат производится из размера минимальной зарплаты. Например, исходя из МРОТ выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, если страховой стаж работника менее шести месяцев или сотрудник допустил нарушение режима без уважительных причин, находясь на больничном.

2. Индексация зарплат

Роструд обращает особое внимание на тот факт, что отсутствие законодательного регулирования порядка проведения индексации в коммерческих организациях, не освобождает работодателей от такой обязанности. И если по итогам календарного года, Росстат зафиксирует рост потребительских цен, а работодатель не проведёт индексацию зарплат, как следствие для работодателя будет привлечение к административной ответственности (на основании [статьи 5.27 ТК РФ](#) за нарушение трудового законодательства.).

При этом ответственность наступает и в том случае, если в организации отсутствует локальный акт, который определяет порядок проведения индексации. Кроме того, трудовая инспекция или суд обязаны понудить работодателя к устранению допущенного нарушения трудового законодательства, как в части проведения индексации, так и в части принятия локального акта, если его нет.

Где посмотреть? [ТК РФ Статья 134](#). Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.

3. Оплата сверхурочной работы

Часы сверх обычного времени в выходные и праздники не нужно считать как сверхурочные. Оплатить их требуется не менее чем в двойном размере.

Платить за лишние два часа ещё и в полуторном размере как за сверхурочные не нужно. Например, стандартный день 8 часов, а сотрудник отработал в праздник 10 часов. Компания оплатит их вдвойне.

В ТК РФ теперь сказано, что за работу в выходные необходима двойная оплата только за фактически отработанные часы. Это касается и командировок.

Оплачивать работу в выходной или праздник не менее чем в двойном размере нужно, только если работник не потребовал отгул. Иначе оплачивайте в одинарном размере. А вот день отдыха по кодексу положен полный (ст. 153 ТК РФ). Нет исключений на случай, если сотрудник работал не весь выходной. Поэтому предоставьте полный день отдыха, даже если работник трудился в выходной или праздник всего пару часов.

4. Неполный рабочий день

Больше не будет путаницы, когда предоставить сотруднику неполный рабочий день и неделю.

Раньше установить можно было неполный рабочий день или неделю. Из-за «или» возникала неясность. Компании считали, что установить можно только какой-то один режим. Но это неверно, кодекс допускает комбинированный график работы.

С 29 июня 2017 года оба режима – это неполное рабочее время.

Работодатель обязан установить неполное время по просьбе:

- беременной сотрудницы;
- родителя, опекуна, попечителя ребёнка до 14 лет или инвалида до 18 лет;
- сотрудника, который ухаживает за больным родственником.

Где посмотреть? [Статья 93 Трудового Кодекса РФ.](#)

С сотрудником нужно согласовать индивидуальный график, который будет удобен именно ему. Но кодекс ограничил период, на который компания устанавливает неполное время, – до момента, пока не завершатся обстоятельства, которые дают сотруднику право выбирать график. Рабочие часы тоже можно поделить на части. Например, 4 часа утром и 2 часа вечером. Условия необходимо прописать в трудовом договоре.

С 29 июня для сотрудников с неполным рабочим временем действует новое ограничение. Установить ненормированный рабочий день таким сотрудникам можно, только если они работают неполную неделю, но полный день или смену.

Где посмотреть? [Статья 101 Трудового Кодекса РФ.](#)

Можно не отпускать сотрудника на обеденный перерыв, если он работает меньше четырёх часов в день. До 29 июня 2017 года исключений не было, поэтому сотрудники работали дольше. Перерыв можно было предоставить только в рабочее время, поэтому компании делили часы на до и после перерыва. Теперь сотрудники смогут работать четыре часа подряд и уходить пораньше. Чтобы исключить время обеда из графика работников, необходимо внести изменения в правила внутреннего распорядка. А если у сотрудника индивидуальный график, это должно быть прописано в трудовом договоре.

Если компания не поменяет условия, на проверке трудовые инспекторы вправе оштрафовать её на 50 тыс. рублей.

Где посмотреть? [Ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.](#)

5. Прежде чем установить неполное рабочее время матери ребёнка, можно потребовать справку с работы отца

На неполное рабочее время вправе рассчитывать только один из родителей ребёнка в возрасте до 14 лет или ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет. Поэтому Минтруд разрешил работодателю требовать справку с места работы второго родителя. Справка подтвердит его режим работы, то есть факт неиспользования "льготы".

Где посмотреть? Письмо Минтруда России от 17.11.2017 №14-2/В-1012.

6. Трудовые проверки в 2018 году

С 1 июля 2018 года плановые трудовые проверки будут проходить по проверочным листам.

Роструд уже подготовил 50 списков контрольных вопросов для проверки соблюдения работодателями трудового законодательства. Каждый из листов содержит вопросы по нормам ТК РФ, а также меры реагирования для случаев, если инспекторы выявят нарушения.

Кроме того, в трудовых проверках теперь применяется риск-ориентированный подход. Теперь можно узнать, как часто ждать трудовых проверок. Это зависит от степени риска, которую присвоили трудовые инспекторы.

Посмотреть свой риск можно на сайте Роструда в разделе [Планы проверок](#). Если компания не попадёт ни в один список, значит, у неё низкий риск и плановую проверку ей не устроят. Но от внеплановой ревизии не застрахован никто. Она может прийти в любую компанию независимо от категории, например, по жалобе работника.

Где посмотреть? [Постановление Правительства РФ](#) от 8 сентября 2017 г. №1080.

7. Изменения в трудовых договорах с сезонными работниками с 2018 года

В трудовых договорах работодатель обязан будет записать, оплачивает он переезд сотрудников на сезонную работу или нет. Минтруд подготовил соответствующие изменения в ТК РФ.

Изменения в статью 294 ТК РФ коснутся сотрудников, которые переезжают на сезонную работу в другую местность.

Согласно пояснительной записке к проекту, изменения предусматривают, что в трудовом договоре с сезонным работником, переезжающим на работу в другую местность, обязательно должны быть прописаны условия, связанные с таким переездом и возвращением к месту проживания при завершении срока договора и его досрочном расторжении.

В случае включения указанных условий в трудовой договор работодатель обязан возместить расходы, связанные с переездом работника из другой местности к месту выполнения сезонных работ и возвращением к месту проживания. Конкретные размеры и порядок возмещения расходов может установить коллективным договором или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон.

Где посмотреть? Документ опубликован на regulation.gov.ru.

8. Новые коды доходов и вычетов в 2-НДФЛ

На портале проектов нормативных актов ФНС разместила поправки в приказ ФНС России №ММВ-7-11/387@ от 10.09.15 года. Эти поправки затрагивают коды доходов и вычетов в справке 2-НДФЛ.

Документ вводит новые коды доходов в 2018 году. Эти изменения необходимы, чтобы более точно классифицировать доходы работников. Например, сейчас существует несколько видов доходов, которые относят к коду 4800 «Иные доходы», в законопроекте выделили отдельные категории для таких доходов.

Так, с 2018 года необходимо будет указывать следующие виды кодов:

- 2013 – компенсации за неиспользованный отпуск;
- 2014 – выплаты в виде выходного пособия, среднего месячного заработка на период трудоустройства, компенсации руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру организации в части, превышающей в целом трёхкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 2611 – безнадежный долг, списанный с баланса организации;
- 3021 – доход в виде процента (купона) по обращающимся облигациям российских организаций, номинированным в рублях.

Где посмотреть? Приказ ФНС России №ММВ-7-11/387@ от 10.09.15 года.

Когда? С 1 января 2018 года.

9. Изменение предельной величины базы для расчёта взносов на ОСС и ОПС

Предельная величина базы для исчисления указанных взносов на ОСС будет проиндексирована в 1,08 раза и составит в отношении каждого физлица сумму, не превышающую 815 тыс. руб. нарастающим итогом с начала года.

При индексации учтён рост средней зарплаты в России.

Предельная величина базы для исчисления взносов на ОПС составит в отношении каждого физлица сумму, не превышающую 1,021 млн руб. нарастающим итогом с начала года. При этом учтена средняя зарплата в России на 2018 г., увеличенная в 12 раз, и применяемый к ее размеру повышающий коэффициент, равный 2 в 2018 г.

Где посмотреть? [Постановление Правительства РФ от 15 ноября 2017 г. №1378](#) "О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2018 г."

Когда? С 1 января 2018 года.

10. Выдача иностранцам патентов для осуществления трудовой деятельности на территории России

Утверждён Административный регламент МВД России по оформлению и выдаче патентов для осуществления иностранцами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории России.

Непосредственно услугу предоставляют подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России на региональном уровне.

Необходимо предоставить договор (полис) добровольного медицинского страхования, медицинские документы, подтверждающие отсутствие в организме возбудителей опасных инфекционных заболеваний, документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории и основ законодательства России и др..

Срок оформления/переоформления патента не должен превышать 10 рабочих дней.

Приказ об утверждении Административного регламента ФМС России по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов более не применяется.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 17 ноября 2017 г. Регистрационный №48949.

Где посмотреть? [Приказ МВД России от 20 октября 2017 г. №800](#) "Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче патентов для осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории Российской Федерации".

11. На 2018 год определена допустимая доля работников-иностранцев

Ограничения касаются лишь работодателей, которые занимаются определёнными видами деятельности. Среди них:

- розничная торговля алкоголем и табачными изделиями в спецмагазинах;
- продажа лекарств в аптеках;
- выращивание овощей.

Для большинства видов деятельности доля иностранных работников не изменилась по сравнению с 2017 годом. Она снижена на 2% (до 28%) только для двух видов деятельности:

- прочего сухопутного пассажирского транспорта;
- автомобильного грузового транспорта.

До 1 января работодатели, у которых число сотрудников-иностранцев превышает новые показатели, должны это исправить. Напомним, что для увольнения работников в такой ситуации есть специальное основание.

Для юридических лиц нарушение допустимой доли иностранных работников может обернуться штрафом от 800 тыс. до 1 млн. руб. либо приостановлением деятельности на срок от 14 до 90 суток. Должностным лицам грозит штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб..

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 04.12.2017 №1467.

Когда? Вступает в силу 16 декабря 2017 года.

12. Работодателям, участвующим в подготовке высококвалифицированного персонала, гарантированы льготы

Работодатели, которые тратят средства на обучение работников, получили возможность учитывать расходы при налогообложении прибыли до 31 декабря 2022 года.

К расходам на обучение, признаваемым для целей налогообложения, законодатели отнесли затраты налогоплательщика, осуществлённые на основании договоров о сетевой форме реализации образовательных программ. К ним относятся затраты:

- на содержание помещений для обучения;
- на покупку и эксплуатацию оборудования, используемого для обучения;
- на оплату труда преподавателей;
- иные расходы, осуществлённые в рамках договоров с образовательными организациями.

Расходы могут уменьшить прибыль только при условии, что в соответствующем налоговом периоде хотя бы один из учащихся, окончивших обучение в указанных образовательных организациях, заключил трудовой договор с налогоплательщиком на срок не менее одного года.

Где посмотреть? [Федеральный закон от 18.07.2017 №169-ФЗ](#) (внёс изменения в ст. 264 части второй НК).

Когда? С 1 января 2018 года.

13. Что изменится в работе малых предприятий с 2018 года?

В Трудовой кодекс РФ с 1 января 2018 года планируется внести изменения в части работы компаний, относящихся к малому и микробизнесу. По проекту они будут освобождены от обязательного утверждения графика отпусков на год, а также смогут отказаться от ведения трудовых книжек.

Проект планировалось осуществить уже в этом году, но не получилось, поэтому планы перенесены на 2018 год. Чиновники предлагают внедрить нововведение об отмене трудовых книжек пока только для малого бизнеса, и если затея окажется удачной, то постепенно к инициативе будут привлечены все юр. лица и ИП.

14. С 2018 года среднесписочную численность нужно будет считать по-новому

Уточнён перечень категорий работников, учитываемых при расчёте, а также момент включения в расчёт некоторых данных. Приказ Росстата издан в связи с уточнением порядка заполнения статистических форм П-1, П-2, П-3, П-4 и П-5(м).

Где посмотреть? Приказ Росстата от 22 ноября 2017 года №772.

Когда? С 1 января 2018 года.

15. Понятие «международная группа компаний»

Введено понятие «международная группа компаний» и установлена обязанность для участников группы представлять данные о себе в ФНС России.

Международной группой компаний признается совокупность российских и иностранных организаций (а также иностранных структур без образования юридического лица), которые связаны между собой посредством участия в капитале или посредством осуществления контроля. Любая группа компаний будет признана таковой при условии, что в её состав входит хотя бы один налоговый резидент РФ (нерезидент, который осуществляет деятельность в РФ) и хотя бы один налоговый нерезидент (резидент, который осуществляет деятельность за границей). Уведомление об участии в международной группе компаний подаётся в электронной форме не позднее восьми месяцев от даты окончания отчётного периода для материнской компании такой группы. Такое уведомление сразу по всем налогоплательщикам (участникам группы) вправе подать материнская компания этой группы или один из участников группы, на которого материнская компания возложила такую обязанность.

Где посмотреть? Федеральный закон от 27.11.2017 №340-ФЗ.

16. Движимое имущество, принятое на учёт в качестве основных средств с 1 января 2013 года, освобождается от налога, только если такое освобождение установлено законом субъекта РФ

Где посмотреть? Федеральный закон от 30.11.2016 № 401-ФЗ.

17. Порядок возврата излишне взысканных и уплаченных налогов

Внесены изменения в порядок возврата излишне взысканных и уплаченных налогов (сборов, страховых взносов, пеней и штрафов) с 14.12.2017г.

Где посмотреть? Федеральный закон от 14.11.2017 №322-ФЗ.

18. Для организаций введён новый порядок исчисления пеней за несвоевременную уплату налогов

Процентная ставка для расчёта пеней составляет:

- за несвоевременную уплату налога сроком до 30 календарных дней (включительно) – 1/300 действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ;
- если просрочка свыше 30 календарных дней – 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ (действующей в период до 30 календарных дней включительно) и 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ (действующей в период с 31-го календарного дня).

Вышеуказанный порядок применяется также при расчёте пеней за несвоевременную уплату сборов и страховых взносов.

Где посмотреть? Федеральный закон от 30.11.2016 № 401-ФЗ.

Когда? С 1 октября 2017 года.

19. Утверждена новая форма книги учёта доходов и расходов по УСН и порядок её заполнения

Где посмотреть? Приказ Минфина России от 07.12.2016 №227н.

20. Пополнился список доходов, не учитываемых организацией для целей налогообложения

Так, организация, обнаружившая по результатам инвентаризации, имущественные права на результаты интеллектуальной деятельности, может не учитывать их стоимость в доходах. Однако эта норма применяется только к тем имущественным правам, которые будут выявлены инвентаризацией, проведённой с 01.01.2018 по 31.12.2019.

Изменился перечень расходов на НИОКР. Теперь к ним будут относиться не только суммы оплаты труда работников, задействованных в научных разработках, но и страховые взносы, начисленные на соответствующие суммы. В расходах на НИОКР организация сможет учесть также стоимость исключительных прав на изобретения, полезные модели и промышленные образцы, которые будут использоваться в НИОКР. Учесть соответствующие расходы можно и в том случае, если эти исключительные права получены на основании лицензионных договоров. Также организация, занимающаяся НИОКР, сможет не представлять в налоговые органы отчёт об их выполнении, но при условии, что отчёт размещён в государственной информационной системе, определённой Правительством РФ, и о размещении инспекция извещена.

Где посмотреть? Федеральный закон от 18.07.2017 №166-ФЗ.

21. В отношении объектов недвижимости иностранных организаций и жилых домов (помещений), не учитываемых на балансе в качестве основных средств теперь действует правило: если кадастровая стоимость этих объектов определена в течение налогового (отчётного) периода, то налоговая база и сумма налога (авансового платежа) по текущему налоговому периоду формируется исходя из кадастровой стоимости на день внесения в ЕГРН соответствующих сведений

Где посмотреть? Федеральный закон от 30.09.2017 №286-ФЗ.

22. Резиденты РФ будут предоставлять банкам более точную информацию о внешнеторговых сделках

По новым правилам в банк необходимо предоставлять информацию не об ожидаемых, а о точных сроках зачисления средств и исполнения договоров (в т.ч. о сроках возврата авансовых платежей).

По новым правилам отказать в валютной операции банк также сможет, если проведение такой операции нарушит положения законодательства о валютном регулировании. Решение об отказе в проведении операции будет передано заинтересованному лицу в письменной форме не позднее рабочего дня, следующего за днём вынесения решения об отказе.

Где посмотреть? Федеральный закон от 14.11.2017 №325-ФЗ.

23. Разработана инструкция, регулирующая порядок представления резидентами и нерезидентами документов и информации при осуществлении валютных операций

Действие документа распространяется на резидентов, являющихся юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями или лицами, занимающимися частной практикой, а также на всех нерезидентов (за исключением физлиц).

Основные нововведения:

- вместо оформления паспорта сделки вводится порядок постановки контрактов резидентов на учёт в уполномоченных банках с присвоением уникальных номеров;
- для резидентов-экспортёров вводится упрощённый (в течение одного рабочего дня) порядок постановки контрактов на учёт;
- отменяются требования о предоставлении резидентами справок о валютных операциях, являющихся формами учёта;
- постановка на учёт по внешнеторговым экспортным контрактам необходима, только если сумма обязательств по контракту равна или превышает 6 млн. рублей (сейчас паспорт сделки оформляется по контрактам 50 тыс. долларов США или выше);
- исключается необходимость представления резидентами уполномоченным банкам документов, связанных с проведением валютных операций по договорам (контрактам) с нерезидентами, сумма обязательств по которым менее 200 000 рублей.

Где посмотреть? Инструкция Банка России от 16.08.2017 №181-И.

24. В КоАП РФ введены новые составы административных правонарушений в сфере валютного законодательства

Должностные лица организаций будут нести ответственность:

- за осуществление незаконных валютных операций;
- за невыполнение резидентом обязанности по получению на свои счета денежных средств от контрагента-нерезидента;
- за невыполнение резидентом обязанности по возврату в РФ денежных средств, уплаченных контрагенту-нерезиденту за товары, которые не были ввезены в РФ, за невыполненные работы, за услуги, которые не были оказаны, либо за переданную информацию или результаты интеллектуальной деятельности.

За перечисленные нарушения должностных лиц будут штрафовать на суммы от 20 000 до 30 000 рублей.

Совершение административных правонарушений, предусмотренных ч. 1, 4, 4.1, 5 ст. 15.25 КоАП РФ, должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечёт дисквалификацию на срок от шести месяцев до трёх лет.

Где посмотреть? Федеральный закон от 14.11.2017 №325-ФЗ.

25. Трудовой инспекции предоставлено право проверять соблюдение работодателями требований, установленных нормативными актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР

В частности, речь идёт о требованиях в области:

- применения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- применения единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- применения списков работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учётом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правил исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение;
- установления районных коэффициентов к заработной плате, процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, а также в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями (в том числе в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях), иных гарантий и компенсаций за работу в указанных районах и местностях.






Где посмотреть? Федеральный закон от 30.10.2017 №308-ФЗ.

Когда? Данная норма действует до 01.07.2022 года.

26. Срок камеральной проверки могут сократить

Камеральная проверка будет длиться всего месяц вместо трёх. Проект с такой поправкой депутаты приняли в первом чтении. Если документ станет законом, можно будет быстрее получать возмещение НДС.

Где посмотреть? Проект Федерального закона №249505-7 – принят Госдумой в первом чтении 6 декабря 2017 года.



Если у вас есть вопросы или вам нужна помощь или консультация – обращайтесь, пожалуйста, к вашему контактному лицу в UCMS Group Russia.

Мы всегда рады помочь!

Москва

115280, г. Москва, ул. Ленинская Слобода, БЦ «Симонов Плаза», д. 26, офис 2709

Телефон +7 495 225 87 39 / Факс +7 495 988 30 36

e-mail: info.ru@ucmsgroup.ru

Санкт-Петербург

197342, г. Санкт-Петербург, ул. Белоостровская, БЦ «Авантаж», д. 17, к. 2, офис 608

Телефон +7 812 425 15 56

Ярославль



150000, г. Ярославль, ул. Комсомольская, д. 6

Телефон +7 495 225 87 39

Тверь



170006, г. Тверь, ул. Дмитрия Донского, д. 37 стр. 1

Телефон +7 495 225 87 39

Алматы, Казахстан

050040, г. Алматы, ул. Пирогова, д. 31, офис 211 (Тимирязева-Маркова)

Телефон +7 727 355 02 88, +7 701 111 36 90

e-mail: info.kz@ucmsgroup.kz

Киев, Украина

03680, г. Киев, ул. Казимира Малевича (Боженко), 86Л, подъезд 1

Телефон +38 044 206 05 28 / Факс +38 044 206 05 29

e-mail: info.ua@ucmsgroup.com.ua

