



UCMS GROUP news

Январь, 2019

электронный новостной журнал

Предлагаем вашему вниманию новый выпуск электронного журнала **UCMS Group news**, посвященный вступившим в силу изменениям законодательства и планируемым будущим изменениям.

Надеемся, что информация окажется для вас полезной.



Оглавление

1.	1 января 2019 – новый МРОТ.....	5
2.	Региональные соглашения.....	5
3.	МРОТ в вашем регионе	5
4.	Работодателям придётся следить за мигрантами.....	6
5.	За «резиновые» офисы накажут по уголовной статье.....	6
6.	Работники получают право на дополнительный выходной.....	7
7.	Предпенсионный возраст.....	7
8.	Общее правило / исключения.....	8
9.	Запрос в ПФР	9
10.	Новый отчет о предпенсионерах.....	9
11.	Утверждены переносы выходных дней в 2019 году.....	10
12.	Новые правила по отпускам.....	11
13.	В 2019 году Роструд начнёт штрафовать компании на 80 тыс. рублей	11
14.	Как Роструд узнает, что организация не провела спецоценку	11
15.	Конституционный Суд РФ поставил точку в вопросах отпуска	11
16.	ИНН – не персональные данные.....	12
17.	Конституционный суд о соответствии Профтсандарту	12
18.	Перечисляйте зарплату на карты по-новому	12
19.	Трудовую книжку заменят сведениями о трудовой деятельности.....	13
20.	Компаниям предстоит сдавать ещё один отчёт	13
21.	Инспекторы ГИТ будут выдавать исполнительные листы для взыскания зарплаты	14
22.	С 2019 года предлагается установить минимальные квоты на трудоустройство молодых специалистов.....	14
23.	Увеличение размера компенсации за задержку заработной платы.....	14

24.	С 2019 по 2020 год на прямые выплаты перейдут 20 регионов	15
25.	Налог на прибыль	15
26.	Новые КБК по взносам.....	16
27.	Взносы	17
28.	Для пособия на рождение ребенка необходима новая справка	17
29.	Утверждена новая форма справки 2-НДФЛ	17
30.	Предельная база для исчисления страховых взносов на ОСС и ОПС будет проиндексирована	19
31.	Пособия с 1 января 2019 г.....	19
32.	Изменена величина ключевой ставки	19
33.	Где используют ключевую ставку.....	20
34.	Компания не вправе размещать на своем сайте «чёрный список» сотрудников	20
35.	Роструд напомнил, когда можно продлить срочный трудовой договор	20
36.	За отправку документов на личную почту можно увольнять.....	21
37.	Утверждены формы сведений для ведения индивидуального (персонифицированного) учёта застрахованных лиц.....	21
38.	ФНС в тестовом режиме запущен сервис «Прозрачный бизнес».....	22
39.	Уплатить налоги за третьих лиц можно на сайте ФНС	22
40.	Принят закон о налоге для самозанятых.....	22
41.	Компании должны будут отправлять данные о маркированных товарах в новую информационную систему	22
42.	В НК РФ внесены изменения.....	23
43.	ФНС планирует обновить декларацию по НДС	23
44.	Новый порядок сдачи бухгалтерской отчётности	23
45.	Штрафы за непредставление бухгалтерской отчётности в ИФНС	24
46.	Поправки к ПБУ 18/02 можно применять уже с 2019 года	24
47.	С 2019 года учитывать запасы, возможно, придется по новым правилам.....	24
48.	Проект по сокращению количества отчетов по налогам	25
49.	Минфин предложил дополнить НК РФ новым налогом и сбором	25

50.	Утверждена форма и порядок заполнения декларации о воздействии на окружающую среду	25
51.	Регионы могут продлить действие сниженных ставок по налогу на прибыль	26
52.	Доплата 2% НДС за свой счёт: Минфин разъяснил последствия для налога на прибыль	26
53.	Позиция КС: восстановить НДС с аванса нужно в периоде отгрузки, а не тогда, когда собраны документы на вычет	26
54.	Суды разрешают принимать к вычету НДС, выделенный в счёте-фактуре от налогоплательщика на УСН.....	26
55.	НДС: вывоз можно подтвердить копиями таможенных деклараций без отметок, даже если проверка выездная	27
56.	Выписка банка не входит в пакет документов, подтверждающих ставку НДС 0% при экспорте в ЕАЭС	27
57.	ФНС отозвала письмо, в котором поручала инспекторам аннулировать сомнительные декларации.....	27
58.	Суды разрешили не сообщать налогоплательщикам мотивы продления проверки	27

1. 1 января 2019 – новый МРОТ

Федеральный МРОТ с 01.01.2019 года увеличен до 11 280 рублей.

- Согласно статье 1 закона о МРОТ с 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда фиксируется федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за второй квартал предыдущего года.
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.08.2018 № 550н определены величины прожиточного минимума в целом по России за II квартал 2018 года.
- для трудоспособного населения определен в размере 11 280 рублей;
- для пенсионеров – 8 583 рублей;
- для детей – 10 390 рублей.

Где посмотреть? № 82-ФЗ от 19.06.2000.

2. Региональные соглашения

Присоединиться к региональному соглашению о минимальной зарплате могут все работодатели региона, даже если они его не заключали. Предложение о присоединении к документу чиновники официально публикуют вместе с текстом соглашения. Об этом сказано в части 7 статьи 133.1 ТК.

Если в течение 30 календарных дней организация не пришлет письменный мотивированный отказ, считается, что она согласна с региональным соглашением. Следовательно, организация будет обязана с момента официальной публикации документа установить месячную зарплату сотрудникам не ниже регионального размера минимальной зарплаты с 1 января 2019 года – 18 000 рублей. Если же организация решит не присоединяться к соглашению, письменный отказ она направляет в субъект РФ. Копию отказа надо передать в территориальное отделение Роструда.

Где посмотреть? Ч. 8–11 статьи 133.1 ТК РФ.

3. МРОТ в вашем регионе

- 28 ноября 2018 года подписано Региональное соглашение между Правительством города, Ленинградской федерацией профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга о минимальной заработной плате и Обязательства сторон.

Минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге в 2019 году увеличится на тысячу рублей, или более чем на 6%, и составит 18 000 рублей.

- Размер минимальной заработной платы в городе Москве пересматривается ежеквартально и устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного постановлением Правительства Москвы.
- МРОТ в Москве с 1 января 2019 года составит 18 781 рубля (постановление Правительства г. Москвы от 19.09.18 № 1114-ПП). Такое значение действует с 1 ноября 2018 года.

4. Работодателям придётся следить за мигрантами

- С 16 января 2019 года работодатели, которые приглашают иностранных сотрудников, должны следить за тем, чтобы:
 - род занятий иностранного сотрудника соответствовал цели въезда;
 - иностранец своевременно выезжал из страны (Федеральный закон от 19.07.2018 № 216-ФЗ и от 19.07.2018 № 215-ФЗ).
- За нарушение новых норм организации будут платить штраф от 400 000 до 500 000 руб. Штраф для должностных лиц и ИП – от 45 000 до 50 000 руб.

До 16 января 2019 года штрафуют только физлиц, которые пригласили иностранцев по частным делам и предоставили им жилье. Штраф составляет от 2000 до 4000 руб.

5. За «резиновые» офисы накажут по уголовной статье

- Президент подписал закон, который ужесточает ответственность за фиктивную постановку иностранца на миграционный учёт.
- Если работодатель регистрирует работника не по месту проживания, ему грозит штраф от 100 000 до 500 000 руб. или более строгая мера в виде лишения свободы на срок до трёх лет.

Такая норма касается не только жилых помещений, но и коммерческих. 22 октября вступил в силу закон, который уточняет, что фиктивной могут признать постановку на учёт как в жилом, так и нежилом помещении, например, по адресу компании, если сотрудник не будет по нему проживать.

Где посмотреть? Федеральный закон от 12.11.2018 №420-ФЗ «О внесении изменений в статью 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации».

Когда? Вступил в силу 23.11.2018 г..

6. Работники получают право на дополнительный выходной

- С 1 января 2019 года в календаре работников появился дополнительный оплачиваемый выходной день. Работодатели обязаны предоставлять сотрудникам дополнительный выходной для прохождения диспансеризации. На время прохождения медосмотра за сотрудниками будет сохраняться место работы и средний заработок.
- Работники смогут получить освобождение от работы для диспансеризации не чаще, чем один раз в три года. Исключение – работники пенсионного и предпенсионного возраста. Они для прохождения диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

Где посмотреть? Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ.

7. Предпенсионный возраст

- С 1 января 2019 года действует новый закон о пенсионном возрасте.
- По закону предпенсионный возраст – это возрастной период продолжительностью до пяти лет, который предшествует назначению лицу страховой пенсии по старости по пенсионному законодательству РФ.
- Статья 144.1 Уголовного кодекса запрещает необоснованно увольнять с работы лиц по мотивам достижения предпенсионного возраста.

Где посмотреть? Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ.

Когда? Новая норма действует с 14 октября 2018 года.

8. Общее правило / исключения

Год (полугодие) выхода на пенсию	Предпенсионный возраст (лет)	
	Мужчины	Женщины
2018	55 – 60	50 – 55
2019 (II) – 2020 (I)	55,5 – 60,5	50,5 – 55,5
2021 (II) – 2022 (I)	56,5 – 61,5	51,5 – 56,5
2024	58 – 63	53 – 58
2026	59 – 64	54 – 59
С 2028	60 – 65	55 – 60

- Предпенсионный возраст для работников с большим стажем на два года раньше установленного срока оформить пенсию по старости могут женщины в 55 лет при наличии стажа работы не менее 37 лет, мужчины в 60 лет при наличии стажа работы не менее 42 лет.
- Предпенсионный возраст для работников с средними условиями труда право на досрочное назначение пенсии по старости имеют работники, которые заняты на работах, перечисленных в пунктах 1—18 части 1 статьи 30 Закона № 400-ФЗ. Кроме видов работ в этих пунктах указаны возраст и условия досрочного выхода работников на пенсию.
- Предпенсионный возраст для педагогов, медиков и творческих работников.
- Предпенсионный возраст для северян.
- Предпенсионный возраст для женщин-матерей.

Многодетные матери с пятью и более детьми могут оформить пенсию в 50 лет, если у них есть 15 лет страхового стажа.

Год выхода на пенсию	Общеустановленный пенсионный возраст	Женщина имеет страховой стаж не менее 15 лет, родила и воспитала до 8 лет		
		одного или двух детей	трёх детей	четырёх детей
2018	55	55 – 55	50 – 55	50 – 55
2019 – 2020	55,5	50,5 – 55,5	47,5 – 52,5	46,5 – 51,5
2021 – 2022	56,5	51,5 – 56,5	48,5 – 53,5	47,5 – 52,5
2024	58	53 – 58	50 – 55	49 – 54
2026	59	54 – 59	51 – 56	50 – 55
С 2028	60	60	52 – 57	51 – 56

9. Запрос в ПФР

- По закону работодатель не обязан самостоятельно определять, достиг ли его работник предпенсионного возраста. Узнать эти сведения можно в ПФР. Обратиться в отделение фонда может как сам работник – направить письменный запрос, так и работодатель.
- Работодатель вправе запросить сведения в ПФР, только если у него есть письменное согласие работника. Если такое согласие есть, работодатель направит запрос по защищенным каналам связи. Но для этого у компании должно быть подписано соглашение с ПФР об информационном обмене.

10. Новый отчет о предпенсионерах

❖ *О чём?*

Ежеквартальный отчёт. В 2018 году необходимо подать информацию о работниках-мужчинах 1959 года рождения и работниках-женщинах 1964 года рождения.

❖ *Кто сдаёт отчёт*

Данный отчёт сдают все компании без исключения независимо от того, есть в штате работники предпенсионного возраста или нет.

❖ *Сроки сдачи отчёта*

В разных регионах он различается, например, в Рязанской и Московской областях необходимо предоставлять сведения до 5 числа месяца, следующим за отчётным, в Москве – до 3 числа, а в Санкт-Петербурге – до 8.

❖ *Штрафы за несдачу отчёта*

Информации о штрафах за несдачу сведений в письменных источниках нет, работники центров занятости также не осведомлены. Стоит отметить, что механизм сдачи отчёта особой трудности не предоставляет, поэтому лучше своевременно сдать его в центр занятости.

Сведения об организации и численности работников организации (мужчины 1959 г.р., женщины 1964 г.р.), не являющихся пенсионерами

Наименование организации	ИНН	КПП	Численность работников, осуществляющих трудовую деятельность по состоянию на 1 октября 2018 года			Численность работников, осуществляющих трудовую деятельность по состоянию на отчетную дату			из графы 7: численность работников, продолживших трудовую деятельность после обучения, в том числе переведенные на другой участок работы	Численность работников, прекративших трудовую деятельность в течение отчетного периода					
			всего	в том числе		всего	в том числе			всего	в том числе		из граф 11–13: по инициативе работодателя		
				мужчины	женщины		мужчины	женщины			мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
ООО «Альфа»	7708123456	770801001	56	20	36	56	20	36	0	10	6	4	1	1	0

Директор

(Должность)

Исполнитель

Ф. И. О., телефон

Львов А.В.

ФИО

Громова Э.И. Тел. 8 (495) 536-94-17

Львов

Подпись

1 октября 2018 года

дата заполнения

11. Утверждены переносы выходных дней в 2019 году

Утверждён порядок переноса выходных дней в 2019 году.

Выходные дни 5 и 6 января с субботы и воскресенья перенесены на четверг и пятницу 2 и 3 мая соответственно. Отдых с субботы 23 февраля перенесен на пятницу 10 мая.

В 2019 году будут такие дни отдыха:

- с 30 декабря 2018 г. по 8 января 2019 г.;
- с 23 по 24 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 1 по 5 мая;
- с 9 по 12 мая;
- 12 июня;
- с 2 по 4 ноября.

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 01.10.2018 №1163.

12. Новые правила по отпускам

С 22 октября 2018 года компании обязаны предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск многодетным родителям в удобное для них время. Право на отдых вне очереди имеют папы и мамы, у которых трое и более детей в возрасте до 12 лет.

Где посмотреть? Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ.

13. В 2019 году Роструд начнёт штрафовать компании на 80 тыс. рублей

К 31 декабря всем необходимо оценить условия труда на офисных рабочих местах.

Штраф для организаций за отсутствие СОУТ – 60-80 тыс. рублей, а руководителя могут дисквалифицировать на срок до 3 лет.

Чтобы узнать о нарушении, инспекторам необязательно приходить в компанию с проверкой. Они узнают об отсутствии спецоценки из других источников.

14. Как Роструд узнает, что организация не провела спецоценку

- Сведения о результатах спецоценки, проведенной в 2018 году, отражаются в таблице 5 формы 4-ФСС за 1 квартал 2019 года. В случае отсутствия данных Соцстрах передаст данные в Роструд.
- Кроме того, компании, которые проводили спецоценку должны разместить отчеты по СОУТ в государственной информационной системе результатов оценки труда. Это касается и самих организаций, у которых есть сайт. Отчёты с результатами спецоценки должны быть размещены в течение 30 дней после её проведения (ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ.). Инспекции постоянно мониторят сайты организаций. Отсутствие отчёта о спецоценке – повод провести внеплановую проверку компании.

15. Конституционный Суд РФ поставил точку в вопросах отпуска

Конституционный Суд разъяснил, что ТК РФ ничем не ограничивает право работника получить при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. В частности, не установлено каких-либо ограничений по сроку, по истечении которого это право прекращается.

Где посмотреть? Постановление Конституционного Суда РФ от 25.10.2018 №38-П По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан.

16. ИНН – не персональные данные

Минфин не признает ИНН сотрудника его персональными данными. По мнению ведомства ИНН – это только цифровой код, который подтверждает внесение записи о гражданине в ЕГРН. Поэтому он не является информацией, которая относится к персональным данным.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 25.10.2018 №03-01-11/76554.

17. Конституционный суд о соответствии Профстандарту

По Закону об образовании заниматься педагогической деятельностью вправе граждане со средним профессиональным или высшим образованием. Конституционный Суд проверил эту норму по жалобе гражданки с неполным высшим образованием, которая с 1990 г. работала воспитателем детсада и успешно проходила аттестацию. В 2017 г. её уволили из-за несоответствия образовательному цензу.

Итог дела – норма неконституционна, поскольку позволяет увольнять воспитателей, которые приняты на работу до её вступления в силу, успешно выполняли свои обязанности и проходили аттестацию.

Оспариваемая норма должна, по общему правилу, применяться при приёме на работу. При её введении в действие не предполагалось, что будет оцениваться наличие профобразования у граждан, которые уже работают и успешно выполняют свои обязанности. Само по себе отсутствие у них соответствующего образования не может служить причиной их увольнения.

Где посмотреть? Постановление Конституционного Суда РФ от 14 ноября 2018 года №41П.

18. Перечисляйте зарплату на карты по-новому

Правительство рассматривает сразу 2 законопроекта, которые изменят правила работы с зарплатными картами.

- Во-первых, работодатели получат больше времени на то, чтобы отреагировать на заявление работника о смене зарплатного банка. По новым правилам у компаний будет 15 дней вместо нынешних 5.
- Вторая поправка затрагивает штрафы. По новой статье будут штрафовать тех, кто отказался перечислить зарплату в выбранный работником банк.

За нарушение отдельного штрафа нет, поэтому трудинспекторы и суды ссылаются на часть 1 статьи 5.27 КоАП.

По ней размер санкции – до 50 000 руб. В новом проекте Минтруд пока не озвучил возможные суммы штрафов.

19. Трудовую книжку заменят сведениями о трудовой деятельности

Минтруд разработал законопроект о переводе бумажной трудовой книжки в электронный вид.

Теперь это будут сведения о трудовой деятельности, которые работодателям нужно сообщать в ПФР.

С 1 января 2021 года работодатели будут обязаны вести трудовые книжки в прежнем формате только для тех сотрудников, которые обратились к ним с заявлением в письменной форме.

В период с 1 января 2021 года до 1 января 2027 года такое заявление вправе написать работник, который трудоустраивается впервые, сменил место работы или временно отсутствовал до 1 января 2021 года и за ним сохраняли место работы.

В течение 2020 года все компании должны в письменной форме уведомить сотрудников об изменениях, внести поправки в локальные нормативные акты, обеспечить техническую готовность информационных систем, чтобы передавать сведения в электронном виде в Пенсионный фонд.

Сведения о трудовой деятельности человека будут хранить в ПФР в течение всей его жизни. Работодатель будет сохранять такие сведения в электронном виде три года после увольнения сотрудника.

Когда? С 1 января 2027 года бумажные трудовые книжки отменят окончательно.

Где посмотреть? Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)» [Текст законопроекта](#).

20. Компаниям предстоит сдавать ещё один отчёт

С 1 января 2020 года все компании начнут отчитываться о трудовой деятельности работника в Пенсионный фонд.

В течение года отчёт обяжут сдавать ежемесячно. А с января 2021 года – не позднее следующего рабочего дня после издания приказа о приёме, переводе или увольнении.

Сведения компания будет передавать в ПФР по утверждённой им форме в разделе «Сведения о трудовой деятельности застрахованного лица». Для этого нужно получить доступ к бесплатному электронному сервису ПФР или через собственную программу.

Где посмотреть? [Текст законопроекта](#).

21. Инспекторы ГИТ будут выдавать исполнительные листы для взыскания зарплаты

По замыслу авторов законопроекта, сначала трудовые инспекторы будут выдавать работодателю предписание об устранении нарушений. Если в течение месяца он не погасит долги по зарплате, инспекторы вынесут решение о взыскании – исполнительный документ. Передадут его в течение трёх дней судебному приставу-исполнителю и работодателю.

У работодателей будет право в 10-дневный срок оспорить решение в суде.

Дальше судебный пристав-исполнитель направит в банки, где у работодателя открыты счета, постановления с требованием взыскать сумму задолженности. Если в течение двух месяцев средства для погашения задолженности на счетах не появятся, исполнительное производство закончат. В этом случае работнику придется обращаться в суд.

Где посмотреть? [Текст законопроекта.](#)

22. С 2019 года предлагается установить минимальные квоты на трудоустройство молодых специалистов

В Госдуму внесён законопроект №575260-7 о гарантиях трудоустройства выпускников в возрасте до 25 лет, если они очно окончили профессиональные или высшие учебные заведения.

Новая статья Трудового кодекса разрешит регионам устанавливать квоту на прием выпускников.

Минимальные квоты установят для работодателей с численностью сотрудников свыше 250 человек.

Молодых специалистов должно быть не менее 2 процентов общего числа работников. Так, например, если в компании 300 человек, минимальная квота составит 6 выпускников.

23. Увеличение размера компенсации за задержку заработной платы

В Госдуму внесен законопроект № 83422-7 об увеличении размера компенсации за задержку заработной платы.

Предлагается повысить размер с 1/150 до 1/100 ставки рефинансирования за каждый день просрочки.

Где посмотреть? [Статья 236 ТК РФ.](#)

24. С 2019 по 2020 год на прямые выплаты перейдут 20 регионов

Сейчас в пилотном проекте ФСС 39 регионов. В течение 2019-2020 годов к проекту присоединятся сначала 11, затем 9 регионов.

С 01.01.2019 по 31.12.2020 на прямые выплаты перейдут:

- республики Ингушетия, Марий Эл, Хакасия, Чеченская и Чувашская;
- Камчатский край;
- области Владимирская, Псковская и Смоленская;
- автономные округа Ненецкий и Чукотский.

С 01.07.2019 по 31.12.2020 к пилотному проекту присоединятся:

- Забайкальский край;
- области Архангельская, Воронежская, Ивановская, Мурманская, Пензенская, Рязанская, Сахалинская и Тульская.

Такие сроки и регионы перечислены в проекте постановления Правительства.

Узнайте в своем отделении ФСС, надо ли вам подать списки получателей пособий по уходу за ребенком

Отделения ФСС в регионах, которые присоединятся к пилотному проекту с 1 января 2019 года, просят компании представить списки сотрудников-получателей пособий по уходу:

- тех, кто получает пособия, переходящие с текущего на 2019 год;
- тех, кто начнёт получать пособие с 2019 года.

25. Налог на прибыль

Разрешили учитывать расходы на путевки для сотрудников. Налогооблагаемую прибыль уменьшают затраты на оплату путевок для сотрудников и их семей. Расходы можно учесть при условии, что:

- сотрудник отдыхал на территории России;
- затраты не превышают 50 000 руб. на одного человека и 6 процентов от расходов на оплату труда в совокупности.

Когда? С 1 января 2019 года.

Где посмотреть? Пункт 1 статьи 1, статья 2 Закона от 23.04.2018 №113-ФЗ.

26. Новые КБК по взносам

Минфин выпустил новый перечень КБК.

Чиновники обновили КБК для пенсионных взносов по дополнительным тарифам.

Теперь неважно, зависит тариф от спецоценки или нет, пени и штрафы надо платить на один КБК.

Когда? Поправки вступили в силу 1 января 2019 года.

Где посмотреть? Приказ от 08.06.2018 №132н.

Наименование платежа	КБК в 2019 году	КБК в 2018 году
Пени по пенсионным взносам по дополнительному тарифу, не зависящему от результатов спецоценки (список 1)	182 1 02 02131 06 2110 160	182 1 02 02131 06 2110 160
Штрафы по пенсионным взносам по дополнительному тарифу, не зависящему от результатов спецоценки (список 1)	182 1 02 02131 06 3010 160	182 1 02 02131 06 3010 160
Пени по пенсионным взносам по дополнительному тарифу, зависящему от результатов спецоценки (список 1)	182 1 02 02131 06 2110 160	182 1 02 02131 06 2100 160
Штрафы по пенсионным взносам по дополнительному тарифу, зависящему от результатов спецоценки (список 1)	182 1 02 02131 06 3010 160	182 1 02 02131 06 3000 160
Пени по пенсионным взносам по дополнительному тарифу, не зависящему от результатов спецоценки (список 2)	182 1 02 02132 06 2110 160	182 1 02 02132 06 2110 160
Штрафы по пенсионным взносам по дополнительному тарифу, не зависящему от результатов спецоценки (список 2)	182 1 02 02132 06 3010 160	182 1 02 02132 06 3010 160
Пени по пенсионным взносам по дополнительному тарифу, зависящему от результатов спецоценки (список 2)	182 1 02 02132 06 2110 160	182 1 02 02132 06 2100 160
Штрафы по пенсионным взносам по дополнительному тарифу, зависящему от результатов спецоценки (список 2)	182 1 02 02132 06 3010 160	182 1 02 02132 06 3000 160

27. Взносы

Установили бессрочное действие общего тарифа 22 процента по пенсионным взносам.

С 1 января 2019 года отменён период применения общего тарифа по пенсионным взносам 22 процента по 2020 год включительно. Поэтому повышения тарифа до 26 процентов с 2021 года не будет.

Применяйте текущий тариф 22 процента в 2019-м и последующие годы.

Когда? С 1 января 2019 года.

Где посмотреть? П. 6–7 ст. 1, ч. 3 ст. 5 Закона от 03.08.2018 №303-ФЗ.

28. Для пособия на рождение ребенка необходима новая справка

С 24 октября 2018 года ЗАГСы выдают справки о рождении ребёнка на новых бланках. С этой даты справки, выданные по старой форме не действуют.

Когда? С 24 октября 2018 года.

Где посмотреть? Приказ Минюста от 01.10.2018 №200.

29. Утверждена новая форма справки 2-НДФЛ

Отчитываться о доходах сотрудников за 2018 год нужно по новой форме 2-НДФЛ.

В новой справке 2-НДФЛ есть новое поле – «Код вида уведомления». В этом поле необходимо проставить цифры от 1 до 3:

1 – для уведомления, подтверждающего право на имущественный вычет;

2 – для уведомления, подтверждающего право на социальный вычет;

3 – для уведомления, выдаваемого налоговому агенту и подтверждающего право на уменьшение НДФЛ на сумму уплаченного работником-иностранцем авансового фиксированного платежа по НДФЛ.

Также чиновники вынесли в отдельное приложение сведения о доходах и вычетах физлица с расшифровкой по месяцам.

Фрагменты справки 2-НДФЛ:

Раздел 3. Стандартные, социальные и имущественные налоговые вычеты

Код вычета	Сумма вычета	Код вычета	Сумма вычета

Код вида уведомления:

Номер уведомления:


 3991 0028

■ ИНН:
 ■ КПП: Стр.

Приложение. Сведения о доходах и соответствующих вычетах по месяцам налогового периода

Номер справки: Отчетный год: Ставка налога:

Месяц	Код дохода / Код вычета	Сумма дохода / Сумма вычета

Где посмотреть? приказ ФНС от 02.10.2018 №ММВ-7-11/566@.

30. Предельная база для исчисления страховых взносов на ОСС и ОПС будет проиндексирована

В отношении ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с 1 января 2019 г. предельная величина базы будет проиндексирована в 1,061 раза. Таким образом, она составит максимум 865 тыс. руб. в отношении каждого физлица. Если величина базы за год окажется больше этого лимита, взносы в ФСС РФ с суммы превышения не начисляются.

Предельная величина базы в отношении взносов на ОПС составит с 1 января 1,15 млн руб. в отношении каждого физлица. Для взносов на ОПС с сумм, превышающих лимит, предусмотрен пониженный тариф.

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 28 ноября 2018 г. №1426.

Когда? С 1 января 2019 г..

31. Пособия с 1 января 2019 г.

Пособие	Размер в 2018 году	Размер в 2019 году
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет	4 456,2 руб.	4 512 руб.
Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет	24 536,57 руб.	26 152,27 руб.
Минимальный размер пособия по беременности и родам за 140 дней отпуска	51 380,38 руб.	51 919 руб.
Максимальный размер пособия по беременности и родам за 140 дней отпуска	282 493,4 руб.	301 095,20 руб.

32. Изменена величина ключевой ставки

14 декабря на заседании Совета директоров Центробанк принял решение повысить ключевую ставку на 0,25 процентного пункта. Новый размер действует с 17 декабря 2018 года до 8 февраля 2019 года.

Поскольку следующее заседание Банка России будет только 8 февраля 2019 года, в январе в расчётах следует применять новую ставку в размере 7,75%.

Где посмотреть? www.cbr.ru

Когда? С 17 декабря 2018 г..

33. Где используют ключевую ставку

◆ Пени.

После того как сдали отчётность, может выясниться, что надо внести корректировки в данные прошлого периода и доплатить налог или взносы. (Пени по долгу компании считаются в размере 1/300 ключевой ставки за каждый день просрочки в течение первых 30 дней и 1/150 ключевой ставки начиная с 31-го дня).

◆ НДФЛ.

Если компания выдала физлицу беспроцентный заём либо под процент, который меньше 2/3 ключевой ставки, ежемесячно рассчитывается материальная выгода (подп. 1 п. 2 ст. 212 НК РФ). Для расчёта берётся ключевая ставка, которая действует на последнее число месяца.

◆ Компенсация.

Если работодатель выдает зарплату позже срока, который установлен в компании, вместе с зарплатой полагается компенсация за её задержку. Рассчитывается она исходя из 1/150 ключевой ставки за каждый день просрочки (ст. 236 ТК РФ).

34. Компания не вправе размещать на своем сайте «чёрный список» сотрудников

Если работодатель выложит на своем официальном сайте перечень работников, которых уволили за утрату доверия, хищение, неоднократное неисполнение трудовых обязанностей, его привлекут к ответственности (ст. 13.11 КоАП).

Минтруд отмечает, что таким образом организация нарушает работу с персональными данными. Такую информацию нельзя сообщать третьим лицам. Для этого нужно запросить письменное согласие бывших сотрудников. Исключения составляют случаи предупреждения угрозы жизни и здоровью работника.

Где посмотреть? Письмо Минтруда от 08.10.2018 №14-2/В-803.

35. Роструд напомнил, когда можно продлить срочный трудовой договор

Ведомство разъяснило, что срок действия срочного трудового договора не может превышать 5 лет. По общему правилу увеличить этот срок нельзя. Если работодатель продлевает договор, он становится бессрочным.

Однако есть исключение при двух условиях – если сохранилась причина, по которой его заключили на определенный срок, и общий период действия договора не превысил 5 лет.

Где посмотреть? Доклад Роструда за III квартал 2018 года от 24.10.2018 № 6/н.

36. За отправку документов на личную почту можно увольнять

Сотрудник переслал на свою электронную почту файлы, которые содержат конфиденциальные сведения: файл Excel с выдержкой из клиентской базы компании с контактами контрагентов, файл Excel с алгоритмом общения с клиентами и партнерами. Работодатель запросил объяснения сотрудника, в которых он подтвердил факт пересылки информации на личную почту. Также он сообщил, что это ему было необходимо для работы дома, так как времени на работе недостаточно.

Компания уволила работника за разглашение коммерческой тайны. Сотрудник решил оспорить действия работодателя в суде. Суд признал увольнение законным. Работник нарушил условие о неразглашении коммерческой тайны. Он переслал файлы с данными на стороннее хранилище, где к ним могут получить доступ третьи лица.

Где посмотреть? Апелляционное определение Мосгорсуда от 12.09.2018 №33-39235/2018.

37. Утверждены формы сведений для ведения индивидуального (персонифицированного) учёта застрахованных лиц

Документ опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации.

Постановление ПФР от 11 января 2017 г. №3п признано утратившим форму.

В приложениях к постановлению приведены следующие формы:

- «Сведения о страховом стаже застрахованных лиц (СЗВ-СТАЖ)»;
- «Сведения по страхователю, передаваемые в ПФР для ведения индивидуального (персонифицированного) учёта (ОДВ-1)»;
- «Данные о корректировке сведений, учтённых на индивидуальном лицевом счёте застрахованного лица (СЗВ-КОРР)»;
- «Сведения о заработке (вознаграждении), доходе, сумме выплат и иных вознаграждений, начисленных и уплаченных страховых взносах, о периодах трудовой и иной деятельности, засчитываемых в страховой стаж застрахованного лица (СЗВ-ИСХ)».

Также обновлены порядки заполнения указанных форм и форматы их представления.

Где посмотреть? Постановление Правления ПФ РФ от 06.12.2018 № 507п (зарегистрирован в Минюсте 20 декабря 2018 года).

38. ФНС в тестовом режиме запущен сервис «Прозрачный бизнес»

С помощью сервиса до заключения сделки можно проверить контрагента, узнав, например:

- достоверен ли адрес организации и сколько юридических лиц зарегистрировано по нему;
- достоверны ли сведения о руководителях, не дисквалифицированы ли они;
- не участвует ли учредитель организации во многих других компаниях;
- какой спецрежим применяет контрагент.

Где посмотреть? [Прозрачный бизнес.](#)

39. Уплатить налоги за третьих лиц можно на сайте ФНС

С помощью сервиса «Уплата налогов за третьих лиц» можно быстро и правильно подготовить платёжки и перечислить деньги. Сервисом могут воспользоваться и компании. При желании даже руководители вправе погасить налоговые обязательства организаций за свой счёт.

40. Принят закон о налоге для самозанятых

Введен новый спецрежим – налог на профессиональный доход. Его будут платить по ставке:

- 4% – с дохода от реализации физическим лицам;
- 6% – с дохода от реализации ИП и юридическим лицам.

Эксперимент хотят провести в четырех регионах: Москве, Московской, Калужской областях и Татарстане.

Где посмотреть? [Федеральный закон от 27.11.2018 №422-ФЗ.](#)

41. Компании должны будут отправлять данные о маркированных товарах в новую информационную систему

В третьем чтении депутаты приняли проект о государственной информационной системе мониторинга за оборотом товаров (табачная продукция, одежда из натуральной или композиционной кожи, обувь, духи, фотокамеры), которые нужно будет обязательно маркировать. Производители, поставщики, продавцы должны будут предоставлять оператору системы сведения об обороте этих товаров. Правительство установит, как именно исполнять данную обязанность, и кто будет оператором системы.

Где посмотреть? [Распоряжение Правительства РФ от 28.04.2018 №792-р.](#)

42. В НК РФ внесены изменения

- пени не должны быть больше недоимки, на которую они начислены;
- пени рассчитываются до фактического дня их уплаты включительно;
- доход, полученный при выходе из ООО или АО, приравнен к дивидендам. Речь идет о той его части, которая превышает фактически оплаченную стоимость акций, долей;
- убыток, полученный при выходе из организации или при её ликвидации, можно будет учесть при налогообложении прибыли;
- участнику или акционеру не придётся включать в доходы, полученные от общества деньги, которые он ранее внёс как вклад в имущество;
- восстанавливать НДС при получении субсидий из бюджета не придется, если деньги выделены без НДС;
- по услугам гарантийного ремонта можно будет отказаться от льготы по НДС.

Когда? Большинство поправок вступило в силу с 1 января 2019 года.

Где посмотреть? Федеральный закон от 27.11.2018 N 424-ФЗ.

43. ФНС планирует обновить декларацию по НДС

Налоговики подготовили проект, изменяющий форму декларации по НДС, порядок её заполнения и формат. Корректировки потребовались из-за изменения законодательства, в том числе повышения ставки НДС.

Когда? Запланировано, что приказ вступит в силу в I квартале 2019 года.

Где посмотреть? Проект приказа ФНС России от 29 октября 2014 года №ММВ-7-3/558@.

44. Новый порядок сдачи бухгалтерской отчётности

Меняются правила составления и представления бухгалтерской отчётности. В 2019 году будут действовать ещё старые правила: отчётность за 2018 год нужно будет сдать в налоговую и в Росстат.

Представлять отчётность за 2019 год надо будет в только налоговую в электронном виде. Лишь СМП смогут сдать её на бумаге.

По общему правилу подавать бухгалтерскую отчётность в органы статистики будет не нужно. Эта обязанность остаётся лишь у организаций в случаях, установленных правительством.

Когда? Новшества заработают с 1 января 2020 года.

Где посмотреть? Федеральный закон от 28.11.2018 №444-ФЗ.

45. Штрафы за непредставление бухгалтерской отчётности в ИФНС

С 2020 года ФНС будет формировать и вести специальную базу бухгалтерской отчётности. Получить из неё данные об отчётности контрагента можно будет у налоговиков и только за плату (сейчас их можно получить в Росстате бесплатно). Размер платы утвердит правительство.

Запрашивать данные за 2014-2018 годы, представленные до 1 января 2020 года, по-прежнему можно будет в органе статистики.

В КоАП РФ хотят закрепить ответственность (штрафы существенных размеров) за несвоевременную сдачу отчётности через данный информационный ресурс, за представление её в неполном объеме и за нарушение порядка подачи.

Когда? Изменения в КоАП РФ должны вступить в силу 1 января 2021 года.

Где посмотреть? [Проект федерального закона](#).

46. Поправки к ПБУ 18/02 можно применять уже с 2019 года

Поправки к ПБУ 18/02 «Учёт расчётов по налогу на прибыль организаций» необходимо применить, начиная с отчётности за 2020 год. Однако организация вправе начать это делать до указанного срока, то есть уже со следующего года.

Где посмотреть? Приказ Минфина России от 20.11.2018 №236н.

47. С 2019 года учитывать запасы, возможно, придется по новым правилам

Разработан проект стандарта «Запасы», который должен заменить действующее ПБУ 5/01 «Учёт материально-производственных запасов». Программой разработки федеральных стандартов бухгалтерского учёта на 2018-2020 гг. установлено, что он должен вступить в силу с 2019 года.

В состав запасов планируют добавить незавершенное производство и объекты недвижимости для продажи. Запасы нужно будет оценивать при признании и после него. Изменится перечень затрат, которые необходимо включать в стоимость запасов.

Кроме того, необходимо будет долгосрочно прогнозировать последствия приобретения запасов. В их себестоимость понадобится включать величину возникшего при приобретении или создании запасов оценочного обязательства по демонтажу, утилизации запасов и восстановлению окружающей среды на занимаемом ими участке.

48. Проект по сокращению количества отчетов по налогам

По проекту не надо будет представлять **декларации** по транспортному и земельному налогам, а также авансовые **расчёты** по налогу на имущество.

Кроме того, планируют закрепить в НК РФ право организаций подавать единую декларацию по налогу на имущество, которое подпадает под контроль разных налоговых инспекций. На сегодняшний день, организации, которые хотят сдавать единые расчёты за отчётные периоды будущего года и декларацию за 2019 год (если у них есть такое право), должны направить в региональное УФНС специальное уведомление.

Где посмотреть? Проект Федерального закона №607168-7 (внесён в Госдуму 12 декабря 2018 года).

49. Минфин предложил дополнить НК РФ новым налогом и сбором

Неналоговые платежи: плата за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС), экологический и утилизационный сборы заменят соответственно на экологический налог и утилизационный сбор для передачи администрирования и сбора в ФНС.

Когда? Новые главы НК РФ могут вступить в силу с 2020 года.

Где посмотреть? Проект федерального закона.

50. Утверждена форма и порядок заполнения декларации о воздействии на окружающую среду

Новую отчётность будут сдавать организации и предприниматели, которые ведут деятельность на негативно влияющих на природу объектах II категории.

Декларацию необходимо представлять один раз в семь лет, если не меняются технологические процессы производства, качество и количество выбросов, сбросов загрязняющих веществ и стационарных источников.

Когда? Вступила в силу 1 января 2019 года.

Где посмотреть? Приказ Минприроды России от 11.10.2018 №509.

51. Регионы могут продлить действие сниженных ставок по налогу на прибыль

Платить налог в региональный бюджет по сниженным ставкам, которые власти субъектов установили до 3 сентября 2018 года, можно будет до конца срока действия этих ставок, но не позднее 1 января 2023 года.

Минфин пояснил: если срок действия ставки закончится до 2023 года, региональные власти смогут его продлить, т.к. закон запрещает устанавливать пониженные ставки, а не продлять их.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 16.11.2018 №03-03-05/83098.

52. Доплата 2% НДС за свой счёт: Минфин разъяснил последствия для налога на прибыль

Разницу в 2% НДС, перечисленную в бюджет за свой счет, продавец не вправе включить в расходы. Ведомство объясняет этот вывод тем, что налог, предъявленный покупателю, не учитывают при расчёте налога на прибыль.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 31.10.2018 №03-07-11/78170.

53. Позиция КС: восстановить НДС с аванса нужно в периоде отгрузки, а не тогда, когда собраны документы на вычет

НК РФ устанавливает два момента определения базы по НДС: дата получения аванса и дата отгрузки.

Законодатель предусмотрел возможность для налогоплательщика заявить вычет в периоде отгрузки, даже если документы опоздали и квартал закончился.

Где посмотреть? Определение КС РФ от 08.11.2018 №2796-О.

54. Суды разрешают принимать к вычету НДС, выделенный в счёте-фактуре от налогоплательщика на УСН

Контрагент компании, который применял УСН, выставил счета-фактуры с выделенной суммой НДС. После оплаты этих счетов-фактур организация покупатель приняла налог к вычету. Инспекция вычет не приняла, указав на то, что контрагент на спецрежиме.

Суды с таким выводом не согласились. Положительная судебная практика по данному вопросу сложилась достаточно давно. Однако Минфин продолжает настаивать, что права на вычет не возникает.

Где посмотреть? Постановление АС Центрального округа от 06.11.2018 по делу №А68-11361/2017.

55. НДС: вывоз можно подтвердить копиями таможенных деклараций без отметок, даже если проверка выездная

Для товаров, реализованных на экспорт с 1 октября 2018 года, при проверке действительного вывоза из ЕАЭС, можно представить копии деклараций без отметок таможенников, даже при выездной проверке.

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 26.10.2018 №ЕД-4-2/20995.

56. Выписка банка не входит в пакет документов, подтверждающих ставку НДС 0% при экспорте в ЕАЭС

С октября применение нулевой ставки НДС при экспорте товаров в страны ЕАЭС обосновывается новым положением НК РФ. Минфин поясняет: по общему правилу не предусмотрено представление в инспекцию документов об оплате товаров при экспорте в третьи страны. Поэтому при вывозе товаров в ЕАЭС подавать выписку банка не нужно.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 13.11.2018 №03-07-13/1/81506.

57. ФНС отозвала письмо, в котором поручала инспекторам аннулировать сомнительные декларации

Отмененное письмо касалось деклараций по НДС и налогу на прибыль, подписанных неуполномоченными или неустановленными лицами. Однако, поскольку такие действия не предусмотрены положениями НК РФ, служба отозвала ранее направленные рекомендации.

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 02.11.2018 №ЕД-4-15/21496@.

58. Суды разрешили не сообщать налогоплательщикам мотивы продления проверки

По мнению судов, налоговое законодательство не обязывает инспекцию обосновывать налогоплательщику причины продления проверки и их исключительность.

Где посмотреть? Постановление АС Восточно-Сибирского округа от 21.11.2018 по делу №А19-853/2018.

Если у вас есть вопросы или вам нужна помощь или консультация – обращайтесь, пожалуйста, к вашему контактному лицу в UCMS Group Russia.
Мы всегда рады помочь!

Москва

115280, г. Москва, ул. Ленинская Слобода,
БЦ «Симонов Плаза», д. 26, офис 2709
Телефон +7 495 225 87 39 / Факс +7 495 988 30 36
e-mail: info.ru@ucmsgroup.ru

Санкт-Петербург

197342, г. Санкт-Петербург, ул. Белоостровская,
БЦ «Авантаж», д. 17, к. 2, офис 608
Телефон +7 812 425 15 56, +7 495 225 87 39

Ярославль

150000, г. Ярославль, ул. Комсомольская, д. 6
Телефон +7 495 225 87 39

Тверь

170006, г. Тверь, ул. Дмитрия Донского, д. 37 стр. 1
Телефон +7 495 225 87 39

Алматы, Казахстан

050040, г. Алматы, ул. Пирогова, д. 31, офис 211 (Тимирязева-
Маркова)
Телефон +7 727 355 02 88, +7 701 111 36 90
e-mail: info.kz@ucmsgroup.kz

Киев, Украина

03680, г. Киев, ул. Казимира Малевича (Боженко), 86Л, подъезд 1
Телефон +38 044 206 05 28 / Факс +38 044 206 05 29
e-mail: info.ua@ucmsgroup.com.ua

