

Выпуск №3

16 марта 2020

❖ Бухгалтерский и налоговый учёт.....	2
❖ Расчёт заработной платы и кадровое делопроизводство	6
❖ Судебная практика	7

Бухгалтерский и налоговый учёт

1. *С 1 июля ввоз и продажа продуктов с заменителем молочного жира будут облагаться НДС по ставке 10%*

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 09.03.2020 №250.

Внесены изменения в перечень продуктов, ввоз и реализация которых облагаются НДС по пониженной ставке. Поправки вступят в силу с III квартала и коснутся некоторых молокосодержащих продуктов с заменителем молочного жира (п. 2 постановления). Так, в перечень продовольственных товаров, при продаже которых налог нужно платить по ставке 10%, внесены следующие молокосодержащие продукты с заменителем молочного жира (п. 1 изменений):

- напитки, коктейли и кисели;
- желе, соусы, кремы, пудинги, муссы, пасты и суфле;
- консервы сгущенные.

Кроме того, по пониженной ставке должна облагаться и реализация молокосодержащего мороженого (пп. «е» п. 1 изменений).

2. *ФНС утвердила регламент предоставления сведений из информресурса бухотчётности*

Где посмотреть? Приказ ФНС России от 25.11.2019 №ММВ-7-1/586.

Регламент начнет действовать с 17 марта. Он устанавливает правила и сроки предоставления сведений из государственного информационного ресурса бухотчетности. Утвержденный порядок интересен тем, кто хочет получить сведения об отчетности, например, контрагента.

Получить информацию из ресурса могут следующие лица:

- физлица, не являющиеся предпринимателями;
- ИП;
- организации за исключением органов власти и ЦБ РФ.

Заявителем может быть и представитель любого из перечисленных лиц. Сведения предоставляют ФНС и территориальные налоговые органы. Заявитель может обратиться за информацией о бухотчётности конкретного экономического субъекта. Платить за это не нужно. Информацию о конкретном экономическом субъекте инспекция должна предоставить в тот же день, когда регистрирует запрос заявителя.

3. *Минфин разъяснил, кто обязан применять новые положения о восстановлении НДС при реорганизации*

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 27.02.2020 №03-07-11/14211.

Новые требования восстанавливать в ряде случаев НДС распространяются на тех правопреемников, которые зарегистрированы после 1 января 2020 года.

Речь идет о поправках к НК РФ, которые вступили в силу с начала этого года. Например, правопреемник должен восстановить налог, принятый к вычету реорганизованной компанией, если начнет использовать товары, работы, услуги и имущественные права в не облагаемой НДС деятельности либо перейдет на УСН или ЕНВД.

4. Банк России пояснил, как в платёжке нужно будет указывать сумму долга, удержанного из зарплаты

Где посмотреть? Информационное письмо Банка России от 27.02.2020 №ИН-05-45/10.

С 1 июня начнет действовать требование, по которому при перечислении на счет в банке зарплаты или иного дохода в расчетном документе нужно указывать сумму, взыскиваемую по исполнительному документу. Чтобы выполнить это требование, по мнению ЦБ РФ, сведения нужно отразить в реквизите «Назначение платежа» в такой последовательности:

- символ «//»;
- буквы «ВЗС», т.е. взысканная сумма;
- символ «//»;
- сумма цифрами (рубли от копеек нужно отделить знаком «-»);
- символ «//».

Например, при взыскании 123 руб. запись будет такой: //ВЗС//123-00//. Аналогично нужно будет отражать сведения в реестре к расчётному документу на общую сумму.

5. В Госдуму поступило предложение дать компаниям больше времени на обновление сведений в ЕГРЮЛ

Где посмотреть? Проект Федерального закона №913384-7.

По общему правилу проекта компании должны будут извещать налоговую об обновлении информации в ЕГРЮЛ в течение семи рабочих дней со дня внесения соответствующих изменений. Столько же времени планируют предоставить ИП на уведомление инспекции по поводу корректировки данных в ЕГРИП (п. 3 ст. 1 проекта). Сейчас на исполнение обязанности и тем, и другим отведено в большинстве случаев три рабочих дня с момента изменения сведений.

Проект предусматривает и другие новшества. Например, в случае регистрации нового наименования юр.лица налоговая сама исправит в ЕГРЮЛ информацию о таком юр.лице (абз. 11 п. 2 ст. 1 проекта):

- как об учредителе или обычном участнике другой компании;
- о лице, которое может действовать от имени другой компании без доверенности;
- о держателе реестра акционеров.

6. Федеральная нотариальная палата разъяснила новые правила удостоверения решений ООО

Где посмотреть? Письмо ФНП от 15.01.2020 №121/03-16-3.

Разъяснения касаются двух резонансных позиций Верховного суда: как оформить выбор альтернативного способа подтверждения решений общего собрания; требуется ли удостоверять нотариально решение единственного участника.

Подтверждение общего собрания участников

Компания вправе вместо нотариального подтверждения решений общих собраний выбрать альтернативный способ (к примеру, предусмотреть, что протокол должны подписать все участники). Решение о выборе альтернативного способа нужно удостоверить у нотариуса.

Напомним, Верховный суд указывал, что данное правило применяется с 26 декабря 2019 года. В связи с этим может возникнуть следующая ситуация.

Допустим, решение о выборе альтернативного способа, не подтвержденное нотариусом, было принято до появления позиции Верховного суда. Может ли общество руководствоваться этим способом, удостоверяя решения общего собрания, которые приняты с 26 декабря 2019 года? По мнению ФНП, так поступать нельзя. Нотариус не примет такое решение для подтверждения каких-либо обстоятельств.

Следовательно, по смыслу разъяснения, если в вашей компании до 26 декабря 2019 года было принято решение о выборе альтернативного способа подтверждения решений общих собраний:

- принятые до указанной даты решения, подтвержденные альтернативным способом, сохраняют свою силу;
- принятые с указанной даты решения можно подтверждать альтернативным способом, только если переход на его применение удостоверен нотариусом.

Подтверждение решений единственного участника

ФНП указала, что разъяснения 2014 года, согласно которым решения единственного участника не нужно подтверждать нотариально, в связи с позицией Верховного суда **не действуют**.

Как пояснила ФНП, для подтверждения решения единственного участника нотариус свидетельствует подлинность его подписи. Такое же правило применяется к решениям единственного акционера.

Полагаем, что по аналогии с общим собранием единственный участник вправе засвидетельствовать у нотариуса решение о выборе альтернативного способа подтверждения решений. Это позволит не удостоверять нотариально последующие решения.

7. Судебные приставы из-за долга не выпустили работника из РФ – учесть командировочные расходы нельзя

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 29.01.2020 №СД-4-3/1352.

ФНС разъяснила: если служебная поездка не состоялась по вине сотрудника, работодатель не может учесть в командировочных расходах затраты на невозвратные билеты и гостиницу. Ведомство рассмотрело ситуацию, когда работник не смог выехать из страны потому, что судебные приставы временно ограничили ему выезд из-за долга.

Чтобы свести к минимуму риск возникновения подобных проблем, работодателю стоит проверять сотрудников, направляемых в зарубежные командировки, по банку данных исполнительных производств на сайте ФССП России. Если всё же такая ситуация возникнет, можно попытаться поспорить с проверяющими: перечень прочих расходов открытый, а значит, учесть при расчёте налога на прибыль можно любые затраты, если они отвечают следующим требованиям:

- документально подтверждены;
- экономически обоснованы;
- направлены на получение дохода;
- не названы в перечне не учитываемых расходов.

Если работодатель не знал, что у сотрудника ограничен выезд, то очевидно, что затраты на командировку, которая «сорвалась» в последний момент, отвечают всем этим условиям. Ведь если бы служебная поездка состоялась, расходы на проезд и проживание уменьшили бы базу по налогу на прибыль.

8. Обязательную маркировку обуви отложили

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 29.02.2020 №216.

Правительство пошло навстречу компаниям, которые торгуют обувью, и перенесло введение обязательной маркировки на июль. Поправки дают еще несколько месяцев отсрочки для тех, кто не успел подготовиться к работе по новым правилам.

Новое постановление вступило в силу 11 марта и отменило требования, которые действовали с 1 марта.

Расчёт заработной платы и кадровое делопроизводство

1. Измерение температуры у работников и посетителей: разъяснения Роскомнадзора о тепловизорах

В связи с распространением нового коронавируса власти вводят различные обязанности, в том числе для организаций. В частности, в Москве все работодатели должны обеспечить измерение температуры тела сотрудников. Подобные требования вызывают у компаний вопросы, например, об использовании тепловизоров.

Роскомнадзор дал ряд разъяснений на этот счёт:

Получать согласие работника на измерение его температуры тела не нужно. Это объясняется тем, что меры по выявлению заболевания направлены на определение возможности трудиться;

- те, кто не состоит с организацией в трудовых отношениях, будут выражать согласие на сбор сведений о температуре тела (без идентификации) своим намерением посетить организацию. Если у посетителя выявляется повышенная температура, его следует направить на консультацию к врачу;
- работников и посетителей необходимо надлежащим образом уведомлять об измерении температуры (например, разместив на входе в организацию объявление);
- показатели тепловизора рекомендуется уничтожать в течение суток после их получения.

Организации могут отступать от данных разъяснений с учетом региональных нормативных актов, принятых в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции.

2. МЧС России выпустило письмо с примерным порядком реализации вводного инструктажа по ГО

Где посмотреть? Письмо МЧС России от 27.02.2020 №11-7-605.

При проведении вводного инструктажа по гражданской обороне (ГО) работодатели могут руководствоваться новым примерным порядком. Министерство отметило, что строго следовать ему не обязательно.

Такой инструктаж нужен для того, чтобы подготовить сотрудников в области ГО и ознакомить их с возможными опасностями из-за военных конфликтов и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Его необходимо проводить для следующих лиц:

- вновь принятых на работу;
- командированных в организацию на срок более 30 дней.

От предыдущих рекомендаций по проведению вводного инструктажа по ГО новый порядок не отличается.

1. **Пилотный проект: хотя оригинал справки о рождении потеряли, суд не взыскал с работодателя пособие**

Где посмотреть? Постановление АС Волго-Вятского округа от 16.12.2019 по делу №А43-13008/2019.

АС Волго-Вятского округа не согласился с ФСС в том, что работодатель должен возместить фонду сумму единовременного пособия при рождении ребенка. Сотрудница получила пособие в рамках пилотного проекта «Прямые выплаты». Фонд ссылаясь на то, что работодатель не представил оригинал справки о рождении ребенка, только копию. Оригинал же был утерян.

Суды трёх инстанций посчитали, что ФСС не смог опровергнуть сам факт рождения ребёнка. Значит, женщина имела право на пособие. В такой ситуации пособие выплачено законно, следовательно, нет оснований для взыскания его суммы с работодателя.

2. **ВС РФ: если договор расторгнут, НДС можно принять к вычету в течение года с даты возврата товара**

Где посмотреть? Определение ВС РФ от 12.02.2020 №310-ЭС19-27513.

Верховный суд отказался пересматривать выводы нижестоящих судов, которые посчитали, что налогоплательщик пропустил срок принятия к вычету НДС по зданиям, возвращенным из-за расторжения договоров купли-продажи. Организация-продавец полагала, что у неё есть три года, поскольку, по сути, была обратная реализация. Однако судьи согласились с инспекцией: это возврат товара, а значит, вычет можно заявить в течение года.

По обстоятельствам дела компания заключила договоры на продажу зданий, передала имущество и уплатила НДС. Через некоторое время она подписала с покупателем соглашения о расторжении договоров. Здания были возвращены. Соответственно, уплаченный налог можно было принять к вычету. Однако сделать это не получилось, поскольку с даты возврата объектов прошло больше года.

3. **Суд разобрался, можно ли сократить работника в выходной день**

Где посмотреть? Апелляционное определение Свердловского областного суда от 07.11.2019 по делу №33-18662/2019.

Сотрудника уведомили о предстоящем сокращении. В последний день работы он болел, поэтому дату увольнения перенесли. В пятницу работник закрыл больничный лист, в субботу его уволили. Этот день для сотрудника был выходным, поэтому он считал действия организации незаконными.

Суд встал на сторону работодателя. Законом не запрещено расторгать трудовой договор в выходной день, ведь за сотрудником на этот период сохраняется место работы.

К подобному выводу суды приходили и ранее, например, Мосгорсуд, Рязанский областной суд. Минтруд придерживается аналогичной позиции.

Некоторые суды, в частности Челябинский областной суд, считают увольнение в выходной незаконным. Поскольку практика неоднозначна, лучше переносить дату сокращения на ближайший рабочий день.

4. Другой расчётный счёт и банк-арендатор: суд не подтвердил уплату налога через проблемный банк

Где посмотреть? Постановление АС Центрального округа от 05.02.2020 по делу №А84-1238/2019.

АС Центрального округа не признал, что налогоплательщик исполнил обязанность по уплате налога через проблемный банк. Деньги списали со счета организации, но в бюджет они не поступили, поскольку на корреспондентском счёту не было средств. Основные аргументы, которые сыграли против налогоплательщика, обычны для такой категории споров:

- информация о проблемах банка была размещена в общедоступных и неспециализированных СМИ;
- организация начала производить расчёты с контрагентами через расчётный счёт в другом банке;
- уплачивался только НДС и не в размере исчисленного налога, а в соответствии с остатком на счёте.

Кроме того, суд обратил внимание ещё на одно обстоятельство: проблемный банк арендовал нежилое помещение у налогоплательщика.

В судебной практике довольно много примеров, когда налогоплательщик пытается доказать, что обязанность по уплате налога через проблемный банк исполнена. В каждом случае суды стараются разобраться в обстоятельствах.

5. Нельзя сократить работницу, если отец её малолетнего ребенка не платит алименты

Где посмотреть? Апелляционное определение Московского городского суда от 20.11.2019 по делу №33-52672/2019.

Мосгорсуд признал незаконным сокращение женщины. Сотрудница перед увольнением предупредила руководителя организации, что разведена, воспитывает ребёнка младше 14 лет без помощи отца. Чтобы это подтвердить, она представила следующие документы:

- свидетельство о рождении ребенка;
- свидетельство о расторжении брака;
- копию судебного приказа о взыскании алиментов;
- справку о наличии задолженности по уплате алиментов.

Суд сделал вывод: хотя у ребёнка есть отец, на сотрудницу распространяется запрет на увольнение по инициативе работодателя, как на одинокую мать.

Напомним, ВС РФ указывал, что женщина считается одинокой матерью, если она одна воспитывает малолетнего ребенка. Такое случается, например, когда его отец умер, лишён родительских прав, признан безвестно отсутствующим, уклоняется от воспитания.

6. ВС РФ: при сокращении предлагайте все вакансии организации в одной местности, в том числе в филиалах

Где посмотреть? Определение ВС РФ от 20.01.2020 №5-КГ19-217.

Сотрудник оспорил в суде сокращение. Он посчитал, что работодатель не предложил ему свободные должности во всех структурных подразделениях организации в городе.

Первая и вторая инстанции сотруднику отказали. Они сослались на следующее: в филиале, в котором произошло сокращение, вакансий не было.

Верховный суд с такой позицией не согласился. При сокращении работодатель должен предложить все подходящие в данной местности свободные должности организации, в том числе в её филиалах. Проверить вакансии только в одном филиале недостаточно, поскольку он является обособленным подразделением юр. лица.

ВС РФ направил дело на новое рассмотрение.

Выпуск подготовлен методологами Академии UCMS GROUP

UCMS Group 25 лет оказывает услуги аутсорсинга расчёта заработной платы, кадрового делопроизводства, бухгалтерского учёта, а также юридический и налоговый консалтинг на рынке России и СНГ. Мы входим в ТОП-4 в рейтинге аутсорсинга учётных функций, основные наши клиенты – это международные компании, а также крупный и средний российский бизнес из разных отраслей.

Академия – центр компетенций UCMS GROUP, объединяющий методологов и консультантов по расчёту заработной платы, кадровому делопроизводству, бухгалтерскому и налоговому учёту, а также практикующих юристов по трудовому и налоговому праву.

Миссия Академии – активное содействие профессиональному развитию сотрудников, созданию среды для выращивания высококвалифицированных специалистов внутри компании, формированию единого подхода к работе с клиентом с целью непрерывного повышения качества оказываемых услуг.

Совместно с департаментом внутреннего аудита UCMS GROUP эксперты Академии оказывают консультационные услуги, кадровые и бухгалтерские аудиты, а также внешнее обучение сотрудников клиентов.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ВОПРОСЫ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПИШИТЕ НА info.ru@ucmsgroup.ru

