



UCMS GROUP

Выпуск №19

5 октября 2020

Оглавление:

1.	ВС РФ разобрался, как привлечь руководителя к ответственности, если общество исключено из ЕГРЮЛ	4
2.	На суммы оплаты вынужденного простоя следует начислять страховые взносы	4
3.	Минфин разъяснил снятие запрета на зачёт переплаты по разным видам налогов	4
•	<i>Новости бухгалтерского учёта:</i>	5
4.	Новая форма декларации по налогу на прибыль за 2020 год	5
5.	Новая форма декларации по НДС за IV квартал	5
6.	Новая форма декларации по налогу на имущество за 2020 год	5
7.	Налоговый манёвр в IT отрасли в 2021 году	5
8.	Россия и Кипр подписали протокол об изменении налогового соглашения	6
9.	Минфин разъяснил, какие субсидии в связи с коронавирусом нужно учитывать в доходах	6
10.	Организация доказала в суде право на поддержку в связи с коронавирусом	6
11.	Отчитываться о том, на что потрачена субсидия на дезинфекцию, не нужно	6
12.	Минфин напомнил, когда в базе по налогу на прибыль можно учесть расходы на доставку работников	6
13.	Невозвратные расходы по отмененной командировке можно учесть при расчёте налога на прибыль	7
14.	Наличные деньги, которые подотчётник не использовал, нужно обязательно зачислить на счёт	7
15.	Статотчётность только в электронном виде	7
16.	Росстат обновил формы статнаблюдения за деятельностью предприятий	7
17.	Росстат скорректировал правила сообщения о том, что статформу заполнить нечем	7
18.	До 1 апреля 2021 года малым предприятиям нужно будет сдать дополнительный отчёт в Росстат	7
19.	Налоговики разрешили новым организациям и ИП уточнять объект на УСН	8
20.	Обязательные реквизиты путевого листа и порядок его заполнения предлагают скорректировать	8
21.	Госдума приняла в третьем чтении проект о повышении акцизов на 2023 год	8
22.	Будут ужесточены санкции за неправильное хранение документов	8
•	<i>Общие новости</i>	9
23.	Проект Минтруда: как работаем и отдыхаем в 2021 году	9
24.	Ключевая ставка осталась на прежнем уровне	9
25.	В Москве вырос размер минимальной зарплаты: с 1 октября минималка составит 20 361 рубль.	9
26.	Электронные трудовые книжки: сопутствующие поправки.	9
•	<i>Изменения в связи с коронавирусом</i>	10
27.	Прилетающие из-за рубежа россияне обязаны соблюдать режим изоляции на дому до получения результатов теста на коронавирус	10
•	<i>Иностранцы работники</i>	10
28.	Иностранцы смогут вернуться на родину по просроченным документам	10
29.	Въезд иностранцев в страну по приглашению: мы в ответе за тех, кого пригласили	10
30.	Иностранцев, получивших доход от российской организации, поставят на налоговый учёт	11
31.	ВС РФ напомнил о позиции КС РФ: не надо уведомлять МВД об изменении трудового договора с иностранцем	11
32.	С 7 сентября можно будет сообщать МВД о прибытии и убытии иностранцев в электронной форме	11
33.	Утверждены меры, которые должен принимать работодатель, пригласивший иностранца	12
34.	Президент снова продлил меры для иностранцев и работодателей в связи с коронавирусом	12
•	<i>Листки нетрудоспособности</i>	13
35.	Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и по уходу за ребенком будут выплачиваться по уточненным правилам.	13
36.	С 2021 года пособия по временной нетрудоспособности и «детские» пособия будут платить напрямую из ФСС на всей территории России	13
37.	ФСС разъяснил, как нужно было рассчитывать больничные при переходе на новые правила с 1 апреля	13
38.	Оформление электронного больничного	14

39.	Исправление ошибки в электронном больничном	14
40.	«Карантинный» больничный	14
41.	Новые правила подсчёта «больничного» стажа: изменений нет	15
•	<i>Налоги, взносы, отчётность</i>	15
42.	Новая форма 3-НДФЛ	15
43.	Изменился порядок корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учёта	15
44.	Физ. лица, находящиеся в 2020 году в РФ от 90 до 182 дней включительно могут быть признаны налоговыми резидентами	16
45.	Страховые взносы на травматизм: известны значения основных показателей по видам экономической деятельности на следующий год	16
46.	Систематическая работа и регулярная оплата: ФСС может переквалифицировать договор и начислить взносы	16
47.	Проект о смягчении запрета на возврат переплаты страховых взносов принят в третьем чтении	17
48.	В Госдуму внесли проект о прогрессивной ставке НДФЛ	17
49.	Оплата исполнителю по ГПД проезда и проживания не облагается страховыми взносами	17
50.	Изменился порядок проведения специальной оценки условий труда	18
•	<i>Диспансеризация</i>	18
51.	Работникам в возрасте от 40 лет будут чаще предоставлять оплачиваемый рабочий день для диспансеризации.	18
52.	Работник может разделить 2 дня для диспансеризации	18
53.	Можно наказать сотрудника, который не предупредил о прохождении диспансеризации в рабочий день	18
•	<i>Расторжение трудового договора</i>	19
54.	Работникам ликвидируемой организации гарантируется выплата среднемесячного заработка на период трудоустройства	19
55.	Средний заработок за период трудоустройства будут выплачивать до завершения ликвидации организации	19
56.	КС предписал уточнить срок на подачу иска о компенсации морального вреда, причинённого незаконным увольнением	20
57.	Отсутствие работника из-за недомогания до открытия больничного — не повод увольнять его за прогул	20
58.	Суд признал законным увольнение работника, который направил заявление об уходе через мессенджер	21
59.	Основной сотрудник не спешит выходить на работу: когда уволить того, кто его замещает	21
•	<i>Субъекты МСП</i>	21
60.	Завершён основной этап создания реестра субъектов МСП – получателей поддержки	21
61.	Налоговая служба разъяснила особенности применения пониженных тарифов страховых взносов, установленных для субъектов малого и среднего предпринимательства	22

1. ВС РФ разобрался, как привлечь руководителя к ответственности, если общество исключено из ЕГРЮЛ

Общество не вернуло компании заём, а через некоторое время было исключено из ЕГРЮЛ как недействующее юр. лицо. Компания обратилась в суд, чтобы привлечь учредителя (генерального директора) общества к субсидиарной ответственности. Из-за него общество не занималось хозяйственной деятельностью, не проводило операций, что привело к прекращению деятельности юр. лица.

Первая инстанция в иске отказала. Компания не доказала, что непогашение долга связано с недобросовестными действиями ответчика. Апелляция требование удовлетворила. Руководитель вёл себя неразумно и недобросовестно. Он знал о задолженности, но не обратился в суд, чтобы признать общество банкротом. Такой подход поддержала и кассация.

Верховный суд с данной позицией не согласился и отправил дело на новое рассмотрение. Исключения юр. лица из реестра недостаточно, чтобы привлечь руководителя к субсидиарной ответственности. В подобных спорах нужно доказать, что долг не погасили по вине руководителя в результате его неразумных или недобросовестных действий. Но суды этот вопрос не исследовали.

Кроме того, неправомерно применены основания для привлечения руководителя к субсидиарной ответственности, предусмотренные ст. ст. 61.11 - 61.13 Закона о банкротстве. Они действуют, только если в отношении должника введена процедура банкротства, чего в данном случае не было сделано.

Где посмотреть? Определение ВС РФ от 25.08.2020 №307-ЭС20-180.

2. На суммы оплаты вынужденного простоя следует начислять страховые взносы

Минфин пояснил: когда работодатель оплачивает сотруднику вынужденный простой, нужно уплатить взносы в общем порядке, как с выплат в рамках трудовых отношений. Если простой произошел не по вине работодателя или работника, выплата за этот период не относится к компенсационным. Она не направлена на возмещение расходов, связанных с исполнением трудовых обязанностей. Кроме того, эта выплата не включена в перечень не облагаемых взносами сумм.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 25.08.2020 №03-04-05/74451.

3. Минфин разъяснил снятие запрета на зачёт переплаты по разным видам налогов

Суммы излишне уплаченных налогов и сборов можно будет зачесть без ограничения по их видам. Например, переплату по федеральным налогам смогут зачесть в счёт недоимки по региональным. Минфин поясняет: решение о подобном зачёте инспекция вправе принять только с 1 октября, но учесть можно и суммы, излишне уплаченные до вступления изменений в силу.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 10.08.2020 №03-02-07/1/72100.

Когда? С 1 октября 2020 года.

Новости бухгалтерского учёта:

4. Новая форма декларации по налогу на прибыль за 2020 год

ФНС доработала форму декларации, её формат и порядок заполнения.

Где посмотреть? Приказ ФНС России от 11.09.2020 №ЕД-7-3/655.

5. Новая форма декларации по НДС за IV квартал

ФНС внесла изменения в форму декларации по НДС, а также в порядок её заполнения и форматы представления отдельных документов в электронном виде. Новшества нужно применять с отчётности за IV квартал 2020 года.

Где посмотреть? Приказ ФНС России от 19.08.2020 №ЕД-7-3/591.

6. Новая форма декларации по налогу на имущество за 2020 год

Скорректирован порядок её заполнения и формат представления в электронной форме. Новый документ нужно применять с отчётности за 2020 год.

Где посмотреть? Приказ ФНС России от 28.07.2020 №ЕД-7-21/475.

7. Налоговый манёвр в IT отрасли в 2021 году

Приняты поправки для поддержания организаций IT-сферы, а также стимулировать их развитие. Изменения затронут НДС, налог на прибыль и страховые взносы и будут применяться уже с нового года.

Снижение тарифа страховых взносов с 14% до 7,6%.

Установлена ставка налога на прибыль в размере 3%.

Пересматривается порядок освобождения IT-отрасли от НДС. С учётом предлагаемых поправок освободиться от налога будет реализация исключительных прав на программы, включенные в Единый реестр программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

Освобождение от налогообложения не будет распространяться на передачу прав на использование программ для ЭВМ и баз данных, если эти права состоят в получении возможности:

- распространять рекламу в Интернете или получать доступ к ней;
- размещать в Интернете предложения о приобретении или реализации товаров, работ, услуг и имущественных прав;
- искать информацию о потенциальных покупателях и продавцах или заключать сделки.

Где посмотреть? Федеральный закон от 31.07.2020 №265-ФЗ.

8. Россия и Кипр подписали протокол об изменении налогового соглашения

Подписан российской и кипрской сторонами документ, предусматривающий повышения налога в отношении выплат дивидендов и процентов у источника выплаты до 15%. Чтобы поправки заработали с 1 января 2021 года, до конца текущего года протокол нужно ратифицировать.

Аналогичные изменения ждут налоговые соглашения и с другими юрисдикциями. С Мальтой и Люксембургом поправки уже согласованы, а с Нидерландами продолжаются переговоры.

Где посмотреть? Распоряжение Правительства РФ от 02.09.2020 №2229-р.

9. Минфин разъяснил, какие субсидии в связи с коронавирусом нужно учитывать в доходах

Малый и средний бизнес, который ведёт деятельность в пострадавших от коронавируса отраслях, имеет право на субсидию, которую не нужно включать в доходы при расчёте налога на прибыль. Расходы за счёт этих средств организации также не учитываются в налоговой базе.

По мнению Минфина, субсидий, которые получают субъекты МСП и социально ориентированные НКО на профилактику коронавируса, под указанные нормы не попадают, поэтому полученные средства нужно учесть в доходах, а произведенные за счёт них расходы могут уменьшать базу по налогу на прибыль.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 02.09.2020 №03-03-06/1/76953.

10. Организация доказала в суде право на поддержку в связи с коронавирусом

Арбитражный суд г. Москвы признал незаконными действия инспекции, которая отказала компании в предоставлении субсидии на поддержку бизнеса в связи с пандемией, т.к. фактический вид деятельности был указан в ЕГРЮЛ как дополнительный (общепит).

Где посмотреть? Решение АС г. Москвы от 04.09.2020 №А40-134982/20-140-2110.

11. Отчитываться о том, на что потрачена субсидия на дезинфекцию, не нужно

Получатели субсидий не ограничены в направлениях её расходования, не обязаны отчитываться об использовании сумм субсидии, а также возвращать неизрасходованные средства. Единственное основание для возврата субсидии в бюджет – искажение отчёта СЗВ-М, исходя из которого рассчитывалась её сумма.

Где посмотреть? Письмо Казначейства России от 27.07.2020 №07-04-14/03-994.

12. Минфин напомнил, когда в базе по налогу на прибыль можно учесть расходы на доставку работников

Организация может учесть в расходах затраты на оплату проезда работников к месту работы и обратно, если понесла такие затраты в силу технологических особенностей производства или если это форма оплаты труда. В иных случаях, расходы на доставку сотрудников не уменьшают базу по налогу на прибыль.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 07.08.2020 №03-03-06/1/69400.

13. Невозвратные расходы по отмененной командировке можно учесть при расчёте налога на прибыль

Затраты, которые не возмещают при отмене командировки, организация вправе включить в расходы по налогу на прибыль. Это возможно, если они соответствуют общим критериям признания расходов (обоснованность, документальное подтверждение и направленность на получение дохода), а также не поименованы в перечне неучитываемых расходов.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 03.07.2020 №03-03-06/1/57735.

14. Наличные деньги, которые подотчётник не использовал, нужно обязательно зачислить на счёт

ЦБ РФ пояснил: неиспользованную часть аванса, которую подотчетное лицо возвращает в кассу, нужно сдать на банковский счёт. По экономическому содержанию это не источник поступления денег в кассу, которые можно расходовать без предварительного зачисления на банковский счёт.

Где посмотреть? Письмо Банка России от 09.07.2020 №29-1-1-ОЭ/10561.

15. Статотчётность только в электронном виде

Проект поправок Правительства направлен на то, чтобы все организации и ИП сдавали первичные статистические данные только в электронном виде. Документ вступит в силу со дня опубликования. Однако для малого бизнеса обязанность возникнет только с 1 января 2022 года.

Где посмотреть? Проект Федерального закона №1024255-7.

16. Росстат обновил формы статнаблюдения за деятельностью предприятий

В 2021 году организациям нужно будет отчитываться по обновленным статистическим формам. На этот раз ведомство скорректировало 12 бланков.

Среди них такие формы: №1-предприятие, №П-1, №5 (м).

17. Росстат скорректировал правила сообщения о том, что статформу заполнить нечем

Когда данных для заполнения статистической формы нет, нужно сдавать «пустой» отчёт. Отправку письма в орган статистики при отсутствии наблюдаемого события Росстат убрал из указаний по заполнению ряда отчётов.

Где посмотреть? Приказ Росстата от 16.07.2020 N 390.

18. До 1 апреля 2021 года малым предприятиям нужно будет сдать дополнительный отчёт в Росстат

Организации, которые считаются малыми предприятиями, в следующем году должны будут сдать единовременные формы статистической отчётности за 2020 год – №МП-сп.

Потребуется сообщить: о применяемом режиме налогообложения; численности работников, в том числе о помогающих членах семьи предпринимателя; выручке; основных фондах.

Где посмотреть? Приказ Росстата от 17.08.2020 №469.

19. Налоговики разрешили новым организациям и ИП уточнять объект на УСН

Вновь созданный налогоплательщик вправе изменить объект налогообложения в течение 30 дней с даты регистрации. Для это следует направить новое уведомление с корректным объектом и приложить письмо о том, что ранее поданный документ надо аннулировать.

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 11.09.2020 №СД-4-3/14754.

20. Обязательные реквизиты путевого листа и порядок его заполнения предлагают скорректировать

Минтранс предложил проект приказа об обязательных реквизитах и порядке заполнения путевых листов. Обязательными планируется сделать сведения о перевозке, планируется закрепить, что журнал регистрации путевых листов можно вести как на бумаге, так и в электронной форме.

Где посмотреть? Документы: Проект приказа Минтранса России.

Когда? Публичное обсуждение проекта завершилось 5 августа.

21. Госдума приняла в третьем чтении проект о повышении акцизов на 2023 год

Проект поправок к НК РФ устанавливает повышенные ставки акцизов (на табачные изделия, бензин, вино и др.) на 2023 год.

Где посмотреть? Проект Федерального закона №984546-7.

22. Будут ужесточены санкции за неправильное хранение документов

За нарушение правил хранения, комплектования, учёта или использования архивных документов в проекте предусмотрено предупреждение либо штраф.

Для должностных лиц он может составить от 3 тыс. до 5 тыс. руб., для организаций – от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Где посмотреть? Проект Федерального закона N 759112-7.

23. Проект Минтруда: как работаем и отдыхаем в 2021 году

Ведомство предлагает перенести 2 январских выходных, которые совпали с праздниками, на 5 ноября и 31 декабря. Субботу 20 февраля хотят сделать рабочей, а выходной перенести на 22 февраля. Благодаря этому удастся отдохнуть 3 дня подряд, включая День защитника Отечества.

В итоге в 2021 году запланирован отдых:

- с 1 по 10 января;
- с 21 по 23 февраля;
- с 6 по 8 марта;
- с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая;
- с 12 по 14 июня;
- с 4 по 7 ноября;
- 31 декабря.

24. Ключевая ставка осталась на прежнем уровне

Банк России 18 сентября 2020 г. принял решение сохранить ключевую ставку на уровне 4,25% годовых. По прогнозу ЦБ РФ, в условиях проводимой денежно-кредитной политики годовая инфляция составит 3,7-4,2% в 2020 г., 3,5-4% в 2021 г. и будет находиться вблизи 4% в дальнейшем.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассмотрен вопрос об уровне ключевой ставки, пройдет 23 октября 2020 г. Информация Банка России от 18 сентября 2020 г. «Банк России принял решение сохранить ключевую ставку на уровне 4,25% годовых».

25. В Москве вырос размер минимальной зарплаты: с 1 октября минималка составит 20 361 рубль.

Правительство столицы определило величину прожиточного минимума за 2 квартал 2020 года. Она составит: 17 841 рубль на душу населения; 20 361 рубль для трудоспособного населения; 12 606 рублей для пенсионеров; 15 450 рублей для детей.

Размер минималки равен величине прожиточного минимума трудоспособного населения с 1 числа месяца, который следует за месяцем вступления в силу постановления Правительства Москвы (пп.3.1 и 3.2. Московского трёхстороннего соглашения на 2019-2021 годы). Документ начал действовать с 5 сентября. Это значит, что 20 361 рубль — минимум, который должны получать сотрудники с 1 октября 2020 года.

Где посмотреть? Постановление Правительства Москвы от 25.08.2020 №1351-ПП.

26. Электронные трудовые книжки: сопутствующие поправки.

В 23 законодательных акта внесены изменения, обусловленные введением электронных трудовых книжек. Скорректированы Законы о занятости населения, о прокуратуре, о статусе судей, о с/х кооперации, о службе в таможенных органах, об обязательном соцстраховании, о гос. регистрации юр. лиц и ИП, об адвокатской деятельности, о несостоятельности (банкротстве) и др.

Изменения в связи с коронавирусом

27. Прилетающие из-за рубежа россияне обязаны соблюдать режим изоляции на дому до получения результатов теста на коронавирус

Граждане России, прибывающие в страну воздушным транспортом, должны в течение 3 дней сдать тест на COVID-19 методом ПЦР. Теперь они должны соблюдать режим изоляции по месту жительства до получения результатов тестирования.

Постановление вступает в силу со следующего дня после его официального опубликования.

Где посмотреть? Зарегистрировано в Минюсте РФ 23 сентября 2020 г. Регистрационный №59987.

Иностранцы работники

28. Иностранцы смогут вернуться на родину по просроченным документам

До 15 декабря 2020 г. включительно продлено действие временных мер по урегулированию правового положения иностранцев и лиц без гражданства в РФ, введенных в связи с пандемией. В частности, до указанной даты приостанавливаются сроки пребывания (проживания) в РФ, добровольного выезда из нашей страны, сроки действия виз, видов на жительство, миграционных карт.

Также по 15 декабря 2020 г. продлен упрощенный порядок получения патентов иностранцами, прибывшими в Россию в безвизовом режиме, и разрешений на работу для лиц, въехавших по визе. Иностранцы смогут выехать из России в страну своего гражданства по удостоверениям личности, сроки действия которых истекли после 14 марта 2020 г.

Где посмотреть? Указ Президента РФ от 23 сентября 2020 г. №580 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. №274 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Когда? Указ вступил в силу с 16 сентября 2020 года.

29. Въезд иностранцев в страну по приглашению: мы в ответе за тех, кого пригласили

Приглашающая сторона должна обеспечить соблюдение приглашенным иностранным гражданином порядка пребывания (проживания) в России. Правительство определило, какие меры должна предпринять для этого приглашающая сторона.

Необходимо обеспечить, чтобы заявленная цель въезда иностранца соответствовала фактически осуществляемой им деятельности. Например, если цель въезда рабочая, приглашающая сторона должна трудоустроить иностранного гражданина, учебная – организовать обучение, частная – поставить на миграционный учёт. Также приглашающая сторона должна предоставить иностранному гражданину свои доступные контактные данные для поддержания связи и реализовать оговоренные при приглашении гарантии материального, медицинского и жилищного обеспечения. Приглашающая сторона обеспечивает своевременный выезд иностранца из страны. В случае потери

контакта с приглашенным она обязана уведомить об этом территориальный орган МВД. Постановление действует в течение 6 лет со дня его вступления в силу.

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. №1428 «О принимаемых приглашающей стороной мерах по обеспечению соблюдения приглашенным иностранным гражданином или лицом без гражданства порядка пребывания (проживания) в Российской Федерации».

30. Иностранцев, получивших доход от российской организации, поставят на налоговый учёт

Минфин обновил порядок учета в налоговых органах иностранных граждан и лиц без гражданства. Постановке на учет подлежат также иностранные граждане, которые не имеют в России места жительства (пребывания), недвижимого имущества и транспортных средств, но получили доход от российской организации или ИП. Указанные граждане ставятся на учет на основании сведений, представленных налоговыми агентами. Определен порядок снятия их с учета. Приказ вступает в силу через 1 месяц со дня его официального опубликования.

Где посмотреть? Зарегистрировано в Минюсте РФ 15 сентября 2020 г. Регистрационный № 59891. Приказ Минфина России от 11 сентября 2020 г. №188н «Об утверждении Особенности учёта в налоговых органах физических лиц – иностранных граждан и лиц без гражданства, не являющихся индивидуальными предпринимателями».

31. ВС РФ напомнил о позиции КС РФ: не надо уведомлять МВД об изменении трудового договора с иностранцем

Иностранца, который трудился водителем, перевели на должность продавца. После прокурорской проверки суд оштрафовал работодателя, так как он не предупредил МВД о том, что сотрудник допущен к новым обязанностям.

Вышестоящие суды согласились с наказанием. Сообщать миграционной службе необходимо о каждом факте привлечения к труду иностранца.

Верховный суд направил дело на новое рассмотрение. Он напомнил о позиции КС РФ: работодателю не нужно уведомлять МВД об изменении должности, рабочего адреса и других условий труда иностранца. Такая обязанность предусмотрена только при заключении и расторжении трудового договора.

Где посмотреть? Постановление ВС РФ от 18.09.2020 №31-АД20-3.

32. С 7 сентября можно будет сообщать МВД о прибытии и убытии иностранцев в электронной форме

О прибытии иностранных работников в место пребывания и убытии из него разрешили уведомлять в электронном виде.

Как именно это делать, решит МВД. Вероятно, необходимая функция появится на портале госуслуг. Такая возможность предусмотрена в одном из проектов ведомства.

Организация – принимающая сторона после сообщения о прибытии иностранца получит отрывную часть с усиленной квалифицированной электронной подписью. Документ потребуется распечатать и передать работнику.

Где посмотреть? Федеральный закон от 08.06.2020 №182-ФЗ.

33. Утверждены меры, которые должен принимать работодатель, пригласивший иностранца

Правительство определилось с тем, что должен делать работодатель для того, чтобы приглашенный им иностранец соблюдал цель въезда в Россию и вовремя уехал из страны.

Организациям следует принимать следующие меры:

- сообщить сотруднику после его въезда в страну или при оформлении приглашения контакты для связи. Для этого можно направить уведомление любым способом, в том числе по электронной почте, либо вручить его под подпись. Если иностранец въехал в страну повторно, направлять еще раз контакты не понадобится;
- предоставить на период пребывания иностранца в РФ гарантии материального, медицинского и жилищного обеспечения, заявленные при приглашении;
- оформить с ним трудовой или гражданско-правовой договор и предоставить рабочее место;
- если с сотрудником потерян контакт, сообщить об этом МВД в течение 2 рабочих дней. Для этого нужно обратиться в территориальный орган министерства либо направить письменное уведомление в произвольной форме, в том числе в электронном виде.

Документ вступает в силу 25 сентября и действует в течение 6 лет.

Напомним, за несоблюдение мер работодателю грозит штраф: от 400 тыс. до 500 тыс. руб. для юр. лиц, от 45 тыс. до 50 тыс. руб. — для должностных лиц.

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 №1428.

34. Президент снова продлил меры для иностранцев и работодателей в связи с коронавирусом

По заявлению работодателя «визовому» иностранцу могут выдать или продлить разрешение на работу на любой срок до 15 декабря включительно. Цель визита сотрудника в страну не учитывается. Такая возможность предоставлена организациям, которые имеют разрешение на привлечение иностранных работников и соблюдают санитарные нормы.

Можно без продления пользоваться некоторыми документами, если их срок действия истекает с 15 марта по 15 декабря включительно. Среди них следующие:

- виза;
- разрешение на временное проживание;
- вид на жительство.

Приостановлены сроки временного пребывания, временного или постоянного проживания в РФ иностранцев, истекающие с 15 марта по 15 декабря включительно. То же касается сроков, на которые иностранцы и лица без гражданства поставлены на учет по месту пребывания или зарегистрированы по месту жительства.

«Безвизовые» иностранцы до 15 декабря включительно могут обращаться за патентом без учёта требований к сроку подачи документов, к заявленной цели визита и выезду из России.

Напомним, ранее планировалось, что эти меры перестанут действовать 16 сентября.

Где посмотреть? Указ Президента РФ от 23.09.2020 №580.

35. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и по уходу за ребенком будут выплачиваться по уточненным правилам.

Скорректированы правила исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Причина – в Закон об ОСС внесены изменения, согласно которым при расчёте пособий исходя из МРОТ к нему будут применять районные коэффициенты к зарплате.

Поправки распространяются на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу указанных изменений.

Где посмотреть? Постановление Правительства РФ от 11 сентября 2020 г. №1401 «О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и признании утратившим силу абзаца пятого пункта 4 изменений, которые вносятся в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

36. С 2021 года пособия по временной нетрудоспособности и «детские» пособия будут платить напрямую из ФСС на всей территории России

Законопроект с такими изменениями подготовил Минтруд.

Чиновники считают, что такая мера снизит финансовую нагрузку на работодателя, так как нередко компания не может выплатить пособие из-за финансовых трудностей. Более того, заявления на выплату пособий по болезни, беременности и родам, а также за постановку на учёт в ранние сроки беременности будут выплачиваться без заявления со стороны работника, только на основании электронного больничного.

Где посмотреть? Информация Минтруда от 28.07.2020.

37. ФСС разъяснил, как нужно было рассчитывать больничные при переходе на новые правила с 1 апреля

Фонд рассмотрел пример расчёта пособия по временной нетрудоспособности в ситуации, когда больничный открыли 20 марта 2020 года, а закрыли — 5 апреля. Сложности с исчислением могут возникнуть из-за того, что 1 апреля начал действовать временный порядок, по которому пособие в расчёте за месяц нужно сравнивать с МРОТ. ФСС указывает, что в этом случае необходимо действовать так:

- за период с 20 по 31 марта включительно пособие нужно считать по общим правилам, т.е. без учёта требований временного порядка;
- для периода с 1 по 5 апреля нужно применять временный порядок. За эти дни пособие должно быть равно или больше 2 021,66 руб. (МРОТ разделить на 30 дней в месяце и умножить на 5 дней нетрудоспособности: $12\ 130 / 30 * 5 = 2\ 021,66$ руб.).

Подобный подход применяется к расчёту пособия во всех случаях, когда нетрудоспособность наступила до 1 апреля и продолжилась после этой даты.

Напомним, Минфин планирует сделать временный порядок расчёта пособия по больничному постоянным.

Где посмотреть? Письмо ФСС РФ от 13.08.2020 №02-09-14/15-03-18448.

Опубликован новый порядок оформления и выдачи больничных

Новый порядок выдачи и оформления листков нетрудоспособности начнёт действовать с 14 декабря. Установлены правила и для электронных больничных. Главные новшества, касающиеся работы специалиста по кадрам.

38. Оформление электронного больничного

Если работник на момент наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам занят в разных организациях, ему могут оформить несколько бумажных больничных или один электронный. Во втором случае сотрудник должен будет сообщить номер электронного документа каждому работодателю.

Необязательно продлевать листок нетрудоспособности в том виде, в котором он открыт. Работник сможет получить бумажный больничный после оформления электронного и наоборот.

39. Исправление ошибки в электронном больничном

Если работодатель ошибся при заполнении электронного больничного, придётся вносить изменения и повторно направлять листок в ФСС. При этом нужно пояснить, из-за чего возникли правки. Их необходимо заверить усиленными квалифицированными ЭП главного бухгалтера и руководителя.

40. «Карантинный» больничный

В случае введения ограничительных мероприятий (карантина) сотруднику, попавшему под ограничения, выдадут листок нетрудоспособности на весь период изоляции или отстранения от работы.

Сейчас такой больничный предоставляют тем, кто контактировал с инфекционными больными или получил статус бактерионосителя.

За работниками сохранили возможность получить больничный по уходу за ребёнком в возрасте до 7 лет, числящимся в дошкольной образовательной организации, либо за недееспособным членом семьи. Документ выдадут, если ввели карантин в организации, которую эти лица посещают или в которой находятся.

Где посмотреть? Приказ Минздрава России от 01.09.2020 №925н.

41. Новые правила подсчёта «больничного» стажа: изменений нет

6 октября вступят в силу новые правила подсчёта и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

С этого же числа утрачивают силу прежние правила, утвержденные Минздравсоцразвития в 2007 году.

В части подсчёта стажа никаких содержательных изменений не произошло. В части подтверждения стажа единственной новеллой стали положения об электронных трудовых книжках.

Где посмотреть? Приказ Минтруда России от 09.09.2020 №585н.

Когда? С 6 октября 2020 года.

Налоги, взносы, ответственность

42. Новая форма 3-НДФЛ

ФНС утвердила новую форму декларации по НДФЛ. В ней учтены последние изменения налогового законодательства.

В частности, предусмотрен отдельный подраздел для отражения сведений о суммах налога и авансового платежа по нему, уплачиваемых ИП и иными лицами, занимающимися частной практикой. Расширен перечень необлагаемых доходов.

В состав декларации включено заявление о зачете/возврате излишне уплаченного налога. Приведен порядок заполнения новой формы декларации, утвержден ее электронный формат. Приказ вступает в силу через 2 месяца со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2021 г. Новая форма применяется с подачи декларации за 2020 г.

Где посмотреть? Зарегистрировано в Минюсте РФ 15 сентября 2020 г. Регистрационный №59857. Приказ Федеральной налоговой службы от 28 августа 2020 г. №ЕД-7-11/615@ «Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ), порядка её заполнения, а также формата представления налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц в электронной форме».

43. Изменился порядок корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учёта

ПФР уточнил порядок корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учёта и внесения уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счёт.

Закреплена возможность корректировки при наличии в распоряжении территориального органа ПФР и (или) поступления документов (сведений), подтверждающих периоды работы и (или) иной деятельности, учитываемые при назначении пенсии либо установлении повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, в соответствии с законодательством, вступившим в силу после представления сведений страхователем, а также иные периоды, засчитываемые в страховой стаж.

Где посмотреть? Зарегистрировано в Минюсте РФ 7 сентября 2020 г. Регистрационный №59672. Постановление Правления Пенсионного фонда России от 4 августа 2020 г. № 540п «О внесении изменений в Порядок осуществления корректировки сведений индивидуального

(персонифицированного) учета и внесения уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счёт, утвержденный постановлением Правления ПФР от 15 октября 2019 г. №519п».

44. Физ. лица, находящиеся в 2020 году в РФ от 90 до 182 дней включительно могут быть признаны налоговыми резидентами

Для этого нужно подать в инспекцию заявление.

Федеральный закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок.

Где посмотреть? Федеральный закон от 31 июля 2020 г. №265-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации».

45. Страховые взносы на травматизм: известны значения основных показателей по видам экономической деятельности на следующий год

ФСС установил значения основных показателей по видам экономической деятельности на 2021 г. Они определены по итогам деятельности страхователей за 2017-2019 гг.

Значения применяются для расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2021 г.

Где посмотреть? Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 июля 2020 г. Регистрационный №59112. Постановление Фонда социального страхования РФ от 25 июня 2020 г. №107 «Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2021 год».

46. Систематическая работа и регулярная оплата: ФСС может переквалифицировать договор и начислить взносы

Фонд провел выездную проверку организации, оштрафовал её и доначислил взносы на травматизм, поскольку решил, что с несколькими физ. лицами у компании фактически сложились трудовые отношения. Речь шла об исполнителях, которые занимались сварочными и токарными работами, контролировали приборы учёта, доставляли уведомления и квитанции организациям и гражданам и т.д. Все эти работы физ. лица выполняли по гражданско-правовым договорам. АС Дальневосточного округа согласился с переквалификацией.

Суд принял следующие аргументы:

- физ. лица выполняли конкретную функцию в помещениях или на территории предприятия;
- организация регулировала и контролировала выполнение работ;
- физ. лица не могли не взаимодействовать с другими работниками и не соблюдать принятые условия труда;
- работа имела систематический характер;
- выполнить работы нужно было лично;
- в ГПД закрепили трудовую функцию, т.е. требовалось выполнить работы определенного рода, а не разовое задание;
- труд оплачивали регулярно в фиксированной сумме.

Обращаем внимание: такое обоснование не первый раз убеждает суд в том, что фонд прав.

Где посмотреть? Постановление АС Дальневосточного округа от 11.09.2020 по делу №А51-23858/2019.

47. Проект о смягчении запрета на возврат переплаты страховых взносов принят в третьем чтении

Поправки к НК РФ направлены на то, чтобы уточнить запрет на возврат переплаты взносов в случае, когда суммы уже разнесены по индивидуальным счетам застрахованных лиц. Страхователи смогут вернуть любую переплату. Исключением станет сумма, учтенная по индивидуальной части тарифа на лицевом счёте застрахованного лица, которому на момент подачи заявления о возврате уже назначена страховая пенсия.

Напомним: в конце 2019 года КС РФ посчитал неконституционным абсолютный запрет на возврат переплаты, разнесенной по индивидуальным счетам. В связи с этим подготовили изменения, которые планируется внести в НК РФ.

Где посмотреть? Проект Федерального закона №953961-7.

Когда? Поправки должны вступить в силу 1 января 2021 года. Однако уже сейчас запрет фактически не действует в силу постановления КС РФ.

48. В Госдуму внесли проект о прогрессивной ставке НДФЛ

Правительство подготовило проект, по которому с годовых доходов больше 5 млн руб. нужно платить НДФЛ по ставке 15%. Запланировано, что новые правила потребуется применять, начиная с доходов, которые получены в 2021 году.

Отметим, доход резидентов РФ от продажи недвижимости планируют облагать, как и сейчас, по ставке 13%.

Напомним, с предложением ввести прогрессивную ставку выступил президент. Дополнительные доходы направят на лечение детей.

Где посмотреть? Проект Федерального закона №1022669-7.

49. Оплата исполнителю по ГПД проезда и проживания не облагается страховыми взносами

Если заказчик оплачивает физ. лицу – исполнителю по ГПД проезд, проживание и питание, то перечислять взносы с этих затрат не нужно. Такое мнение высказал Минфин.

Отметим: финансисты рассматривали конкретную ситуацию, когда организация по ГПД нанимала жюри для оценки выступлений конкурсантов.

К похожему выводу ведомство уже приходило.

Кроме того, Минфин пояснил: оплату расходов на проезд, проживание и питание почетных гостей конкурса также не нужно облагать взносами, поскольку с ними не заключили трудовой договор или ГПД.

Где посмотреть? Письмо Минфина России от 24.08.2020 №03-04-06/73842.

50. Изменился порядок проведения специальной оценки условий труда

Минтруд скорректировал некоторые акты по вопросам специальной оценки условий труда. Организации, проводящие оценку, обязаны получить в Федеральной государственной информационной системе учёта результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) идентификационный номер предстоящей оценки и сообщить его работодателю до начала работ. Во ФГИС также передаются полное наименование работодателя, его ИНН и КПП.

Реализованы законодательные нормы о праве работника предоставлять замечания и возражения относительно результатов СОУТ на его рабочем месте.

Уточнён порядок формирования и использования сведений ФГИС.
Изменился порядок госэкспертизы условий труда.

Где посмотреть? Зарегистрировано в Минюсте РФ 21 августа 2020 г. Регистрационный №59378. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2020 г. №213н «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 г. №451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

Диспансеризация

51. Работникам в возрасте от 40 лет будут чаще предоставлять оплачиваемый рабочий день для диспансеризации.

Работникам в возрасте от 40 лет будет предоставляться оплачиваемый рабочий день для прохождения диспансеризации один раз в год. Использование предоставленного дня для прохождения диспансеризации надо будет подтвердить справкой мед. организации.

Раньше работникам для прохождения диспансеризации предоставлялся один оплачиваемый рабочий день 1 раз в 3 года. Работники предпенсионного и пенсионного возраста имеют право на 2 оплачиваемых рабочих дня в году для прохождения диспансеризации.

Где посмотреть? Федеральный закон от 31 июля 2020 г. №261-ФЗ «О внесении изменений в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

52. Работник может разделить 2 дня для диспансеризации

Ведомство разъяснило, что законом не запрещено предоставлять пенсионерам и предпенсионерам 2 дня для диспансеризации в разное время в течение года. Работодатель и сотрудник могут согласовать, как использовать дни: подряд или отдельно.

Где посмотреть? Письмо Минтруда России от 08.09.2020 №14-2/ООГ-14583.

53. Можно наказать сотрудника, который не предупредил о прохождении диспансеризации в рабочий день

Сотруднику объявили выговор за отсутствие на работе. В этот день он проходил диспансеризацию, но руководство не предупредило.

Суды указали: в таком случае наказать работника можно. Посещение врача не вызвано заболеванием и необходимостью оформить больничный. Сотрудник должен был согласовать с работодателем день для похода в медучреждение.

Где посмотреть? Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 17.08.2020 по делу №88-19409/2020.

Расторжение трудового договора

54. Работникам ликвидируемой организации гарантируется выплата среднемесячного заработка на период трудоустройства

В заявлении, представляемом в регистрирующий орган для гос. регистрации ликвидации организации, должно быть подтверждено, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для увольняемых в связи с ликвидацией работников.

Закон вступает в силу по истечении тридцати дней после даты опубликования.

Где посмотреть? Определение Федеральный закон от 13 июля 2020 г. №203-ФЗ «О внесении изменения в статью 21 Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

55. Средний заработок за период трудоустройства будут выплачивать до завершения ликвидации организации

Скорректирован Трудовой кодекс.

Если сотрудник увольняется из-за ликвидации компании, то он получает выходное пособие и за ним сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не более 2 месяцев (с зачётом выходного пособия). Однако, по мнению КС РФ, право на получение среднего заработка за второй месяц не может быть реализовано, если организация ликвидирована ранее, чем у работника возникло такое право.

Устанавливается, что работодатель обязан выплатить сотруднику средний заработок за второй месяц или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. Если сотрудник в течение 14 дней с даты увольнения обратился в службу занятости и не нашел работу в течение 2 месяцев, то работодатель должен будет выплатить средний заработок за третий месяц или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. Взамен выплат среднего заработка за период трудоустройства работодатель сможет выплатить единовременную компенсацию в размере двукратного среднего заработка. Если средний заработок за второй месяц уже был перечислен работнику, то компенсация выплачивается с зачетом этой суммы. Закрепляется срок, в течение которого сотрудник вправе обратиться к работодателю за выплатой среднего заработка за период трудоустройства.

Аналогичные правила предусматриваются для районов Крайнего Севера и приравненных местностей. При этом сохраняется период выплаты среднего заработка (до 6 месяцев со дня увольнения).

В любом случае средний заработок за период трудоустройства и (или) компенсация должны быть выплачены до завершения ликвидации.

Поправки вступают в силу по истечении 30 дней после опубликования.

Где посмотреть? Федеральный закон от 13 июля 2020 г. №210-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации».

56. КС предписал уточнить срок на подачу иска о компенсации морального вреда, причинённого незаконным увольнением

Госслужащий успешно оспорил приказ об отчислении из Академии ФСИН, и его восстановили в должности курсанта. Затем он потребовал компенсации морального вреда, причинённого незаконным отчислением, но ему было отказано в связи с пропуском установленного ТК РФ трёхмесячного срока на обращение в суд. По мнению суда, этот срок начинает течь, как и по основному спору, со дня незаконного отчисления. Следовательно, подавать такой иск надо было одновременно с основным.

Конституционный Суд РФ с этим не согласился. Работник/госслужащий вправе обратиться с отдельным иском уже после разрешения основного спора. Но оспариваемая норма фактически приводит к тому, что на этот момент удовлетворение второго иска становится невозможным, что нарушает право заявителя на судебную защиту. Спорная норма ТК РФ противоречит Конституции РФ, поскольку неопределенность в исчислении спорного срока – это конституционно значимый пробел. Законодателю предписано устранить его.

Впредь до внесения изменений трёхмесячный срок на обращение в суд следует исчислять с момента вступления в законную силу решения суда, которым были восстановлены права заявителя. Судебные решения по его делу подлежат пересмотру после внесения изменений в закон.

Где посмотреть? Постановление Конституционного Суда РФ от 14 июля 2020 г. №35-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Р.М. Четыза».

57. Отсутствие работника из-за недомогания до открытия больничного — не повод увольнять его за прогул

Сотрудник почувствовал себя плохо и ушел с работы без предупреждения. Он вызвал скорую помощь уже после того, как смена закончилась. Работник лечился 5 дней в больнице, а затем ещё 3 недели амбулаторно. После выздоровления его уволили за прогул.

Обе инстанции поддержали работодателя. У сотрудника не было уважительных причин отсутствовать на работе до обращения к врачу. О плохом самочувствии он должен был уведомить руководителя.

Верховный суд с ними не согласился. Суды не учли, что состояние здоровья работника ухудшилось резко и внезапно. Он испытывал боль и боялся за свою жизнь. При таких обстоятельствах увольнять сотрудника за прогул нельзя. Судам также предстоит выяснить, мог ли работодатель применить к нему менее строгое наказание.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Напомним, ранее ВС РФ уже предупреждал, что нужно учитывать факт болезни, а не момент обращения к врачу.

Где посмотреть? Определение ВС РФ от 17.08.2020 №57-КГ20-9-К1.

58. Суд признал законным увольнение работника, который направил заявление об уходе через мессенджер

Сотрудник направил работодателю фотографию заявления об уходе по мессенджеру. После увольнения он обратился в суд, чтобы его оспорить.

Первая инстанция признала действия организации незаконными. Расторгнуть трудовой договор с работником можно только на основании его письменного заявления.

Апелляция и кассация не согласились с такой позицией. На желание сотрудника уйти указывает ряд обстоятельств, например,:

- дата увольнения была согласована;
- сотрудник получил расчёт;
- просьба об отзыве или признании недействительным заявления об уходе не поступало;
- работник перестал исполнять трудовые обязанности.

Увольнение в таком случае правомерно.

Отметим, некоторые суды считают, что нельзя увольнять работника без письменного заявления. К такому выводу приходили Верховный суд Республики Коми и Мосгорсуд.

Где посмотреть? Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 14.05.2020 по делу №88-10258/2020.

59. Основной сотрудник не спешит выходить на работу: когда уволить того, кто его замещает

Минтруд разобрался в следующей ситуации. Пока работник болел, на его место приняли другого по срочному трудовому договору. Основной сотрудник после больничного взял отпуск. Когда уволить замещающего работника, зависит от того, какой срок указан в трудовом договоре:

- определена конкретная дата — уволить сотрудника нужно в указанный день;
- срок зависит от времени нахождения основного работника на больничном — договор нужно расторгнуть на следующий рабочий день после закрытия листка нетрудоспособности;
- дата увольнения и причина отсутствия основного сотрудника в договоре не согласованы — уволить временного работника нужно, когда основной приступит к своим обязанностям.

Где посмотреть? Письмо Минтруда России от 13.08.2020 №14-2/ООГ-12996.



60. Завершён основной этап создания реестра субъектов МСП – получателей поддержки

Первое размещение сведений запланировано на 20 декабря 2020 г. Предоставить информацию в реестр можно будет с 1 октября. Указаны способы.

Где посмотреть? Информация Федеральной налоговой службы от 26 августа 2020 г.

61. Налоговая служба разъяснила особенности применения пониженных тарифов страховых взносов, установленных для субъектов малого и среднего предпринимательства

Установленные налоговым законодательством пониженные тарифы страховых взносов в отношении части выплат в пользу физ. лица, определяемых по итогам каждого календарного месяца как превышение над величиной минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало расчетного периода, применяются для плательщиков страховых взносов, являющихся субъектами МСП (Федеральный закон от 1 апреля 2020 г. № 102-ФЗ).

Т. е. пониженные тарифы вправе применять только те, кто внесён в реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

Начало их применения – с 1 числа месяца, в котором сведения о них внесены в реестр МСП, но не ранее чем с 1 апреля 2020 года. Так, например, если сведения будут внесены в Реестр 10 августа 2020 года, то организация или предприниматель вправе применять пониженные тарифы страховых взносов с начисленных выплат и иных вознаграждений, превышающих МРОТ, начиная с 1 августа 2020 года.

Рекомендуем регулярно проверять реестр МСП, так как компании включают в реестр без предупреждения ежемесячно.

Где посмотреть? Письмо ФНС России от 15 июля 2020 г. №БС-4-11/11451.

Выпуск подготовлен методологами Академии UCMS GROUP

UCMS Group 25 лет оказывает услуги аутсорсинга расчёта заработной платы, кадрового делопроизводства, бухгалтерского учёта, а также юридический и налоговый консалтинг на рынке России и СНГ. Мы входим в ТОП-4 в рейтинге аутсорсинга учётных функций, основные наши клиенты – это международные компании, а также крупный и средний российский бизнес из разных отраслей.

Академия – центр компетенций UCMS GROUP, объединяющий методологов и консультантов по расчёту заработной платы, кадровому делопроизводству, бухгалтерскому и налоговому учёту, а также практикующих юристов по трудовому и налоговому праву.

Миссия Академии – активное содействие профессиональному развитию сотрудников, созданию среды для выращивания высококвалифицированных специалистов внутри компании, формированию единого подхода к работе с клиентом с целью непрерывного повышения качества оказываемых услуг.

Совместно с департаментом внутреннего аудита UCMS GROUP эксперты Академии оказывают консультационные услуги, кадровые и бухгалтерские аудиты, а также внешнее обучение сотрудников клиентов.

ЕСЛИ У ВАС ЕСТЬ ВОПРОСЫ ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПИШИТЕ НА info.ru@ucmsgroup.ru

